

🔗 Răspuns tuturor | ▾ 🗑️ Ștergere Nedorit | ▾ ...



## Scrisoare recomandare



ANIALMG Romania

Azi, 10:21

BP ▾

🔗 Răspundeți tuturor | ▾

Inbox

Scrisoare de propunere ... ▾  
285 KO

▾ Afișați-le pe toate (1 atașări (285 KO)) Descărcați

Bună ziua!

Subiect: Recomandare de propunere pentru funcția de Președinte al Consiliului de Monitorizare a Implementării Convenției ONU privind Persoanele cu Dizabilități.

În atenția reprezentanților Biroului Permanent al Senatului României,

Asociația Națională a Interpreților Autorizați în Limbajul Mimico-Gestual (ANIALMG) are onoarea de a înainta Senatului României recomandarea domnului Calinciuc Silvestru-Iulian pentru funcția de Președinte al Consiliului de Monitorizare a Implementării Convenției ONU privind Persoanele cu Dizabilități.

Vă mulțumim pentru atenția și susținerea acordată domnului Calinciuc Silvestru-Iulian.

Cu stimă,  
Președinte ANIALMG  
Gelu BOGDAN

Trimis de pe iPhone-ul meu

24/03/2025, 13:17

Scrisoare recomandare



Răspuns tuturor |  Ștergere Nedorit | ...

## Cerere adresată Biroului Permanent al Senatului României pentru funcția de Președinte la Consiliul de Monitorizare a Implementării Convenției ONU privind Drepturile Persoanelor cu Dizabilități

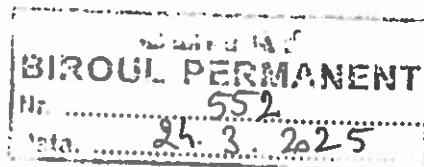


Silvestru-Iulian Calinciuc

Răspundeți tuturor |

Azi, 11:22

BP



Inbox

CV Calinciuc Silvestru Iu...  
661 KOPLAN MANAGERIAL PE...  
1 MOPROI  
781 KI

Afișați-le pe toate (5 atașări (9 MO)) Descărcați tot

Către,  
Biroul Permanent al Senatului României,  
Excelența Voastră, Doamnă/Domnule Președinte,

Subsemnatul, Calinciuc Silvestru - Iulian, sunt persoana surdă din naștere și am un grad de handicap auditiv, codificat H91.

Îmi exprim intenția de a candida pentru funcția de președinte al Consiliului de Monitorizare a Implementării Convenției privind Drepturile Persoanelor cu Dizabilități. Cu respect, considerație și demnitate, doresc să prezint următoarele:

Voi prezenta dosarul meu, care include următoarele:

- CV-ul semnat și data completării;
- un proiect referitor la implementarea efectivă a legii;
- 2 (două) scrisori de recomandare din partea organizației nonguvernamentale, precum și posibile sugestii legate de expertiza în domeniul apărării drepturilor persoanelor cu dizabilități;
- planul managerial pentru exercitarea funcției de președinte al Consiliului de Monitorizare;
- adeverința eliberată de către Institutul de Studii Doctorale;
- cazier judiciar.

Conform Legii nr. 8/2016, capitolul II, referitoare la structura și activitatea Consiliului de Monitorizare, conform articolului 6: „mandatul președintelui și al vicepreședintelui este de 4 ani și poate fi reînnoit o singură dată”.

Doresc să aduc în atenția dumneavoastră următoarele aspecte. Vă adresez rugămintea de a solicita, în mod respectuos, **un aviz favorabil** pentru numirea mea ca președinte al Consiliului de Monitorizare, îndeplinindu-mi cu succes toate obiectivele profesionale, și bazându-mă pe experiența mea.



încălcate în raport cu drepturile omului, cum ar fi refuzul în procesul de angajare și interviurile suspendate, respingerea la admiterea într-o universitate, mai ales, insultele dezlănțuite împotriva acestora. Pentru mine, personal, obiectivele mele sunt clare, precum și modul în care le pot atinge, chiar și în fața provocărilor întâmpinate prin faptul ca sunt persoana surda. Am reușit și am depășit obstacolele cu determinare, rămânând motivat, indiferent de dificultăți. Această dedicare m-a împins să continui, indiferent de obstacolele întâmpinate, știind că fiecare pas înainte contează.

Dacă voi ocupa funcția de președinte al Consiliului de Monitorizare, mă voi asigura că activitatea mea va fi cea mai eficientă, sigură și că va respecta în totalitate drepturile persoanelor cu dizabilități. Voi colabora cu colegii noștri pentru a implementa soluții eficiente pentru monitorizarea și evaluarea centrelor de psihiatre ale persoanelor cu dizabilități. De asemenea, voi colabora cu organizații non-guvernamentale, instituții publice și alte instituții pentru a dezvolta politici care să sprijine integrarea socială și profesională a persoanelor cu dizabilități.

Am participat foarte activ la numeroase conferințe științifice, precum și la evenimente de promovare a drepturilor persoanelor cu dizabilități. De asemenea, am mai fost la conferința dedicată Zilei Internaționale a Persoanelor cu Dizabilități, organizată de Facultatea de Psihologie și Științe ale Educației din cadrul Universității Babeș-Bolyai Cluj-Napoca, cu nr. de înregistrare 1.968/04.12.2024. Am avut o experiență bogată în mobilitate și învățare în Marea Britanie, Polonia, Lituania, Italia, SUA, Republica Cehă, Olanda, Irlanda, Norvegia și alte țări pentru vizitele de lucru la organizația nonguvernamentală a persoanelor surde și cu deficiențe de auz, precum și la școala pentru surzi și persoane cu deficiențe de auz. Prin urmare, sunt un studios ambițios, pragmatic, cu competențe solide în utilizarea PC-ului și un foarte bun cunoscător al limbii engleze, al limbii semnelor internaționale și al ASL.

Am fost acceptat de către Universitatea din Helsinki pentru a participa la conferința științifică dedicată profesorilor universitari, cercetătorilor și doctoranzilor la NNDR 2025 (Nordic Network on Disability Research), unde voi prezenta la tema mea în mai 2025. De asemenea, voi participa la un congres internațional în Italia pentru educația surzilor în iulie 2025 pentru următoarele subiecte: „surdocietatea și Braille, dobândirea limbii semnelor și vorbite, bilingvism, memorie, învățare, alfabetizare, limbi și culturi, relația dintre cercetare și practică, abilitarea profesioniștilor surzi, câștigătorii surzilor (adică concursuri sportive), cultura surzilor, identitatea surzilor, informarea și îngrijirea familiilor, programe școlare și contexte școlare, sănătate mintală și calitatea vieții, accesibilitate, incluziune socială, implanturi cohleare, sănătate, logopedie” (ICED, 2025).

Îmi exprim convingerea și speranța că evaluarea dosarului meu va fi una imparțială, justă și, mai presus de orice, lipsită de prejudecăți, prin această abordare, alegerea unui intelectual care să fiu responsabil, deschis la dialog, eficient și, nu în ultimul rând, demn de încredere!

Cu deosebită considerație, prețuire și recunoștință,

Calinciuc Silvestru-Iulian

Cu stimă, / Yours Sincerely,

—  
Drd. Silvestru - Iulian CALINCIUC

Școala Doctorală de Comunicare, Relații Publice și Publicitate  
Facultatea de Științe Politice, Administrative și ale Comunicării  
Universitatea „Babeș-Bolyai”



Fax: +40 264 406054

Web: <https://fspac.ubbcluj.ro>

UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI  
BABEȘ-BOLYAI TUDOMÁNYEGYETEM  
BABEȘ-BOLYAI UNIVERSITAT  
BABEȘ-BOLYAI UNIVERSITY  
TRADITIO ET EXCELLENTIA

--  
Silvestru - Iulian CALINCIUC, Ph.D Candidate

Doctoral School Communication, Public Relations and Advertising

The Faculty of Political, Administrative, and Communication Sciences

„Babeș-Bolyai” University

Traian Mosoiu Street, 71 No., Cluj-Napoca, Cluj, Romania, 400132 ZIP.

Tel.: +40 264 595871

Fax: +40 264 406054

Web: <https://fspac.ubbcluj.ro/en>

UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI  
BABEȘ-BOLYAI TUDOMÁNYEGYETEM  
BABEȘ-BOLYAI UNIVERSITAT  
BABEȘ-BOLYAI UNIVERSITY  
TRADITIO ET EXCELLENTIA

**DISCLAIMER**

Prezentul mesaj și orice documente atașate pot conține informații confidențiale sau sensibile care aparțin Universității Babeș-Bolyai din Cluj-Napoca. Conținutul mesajului nu poate fi dezvăluit sau utilizat de către altcineva decât destinatarul, persoană fizică sau juridică.

Dacă ați primit acest mesaj dintr-o eroare, vă rugăm să ne anunțați imediat, ca răspuns la mesajul de față, și să ștergeți apoi din sistemul dvs. mesajul fără a-l copia sau deschide. Prin prezenta vi se notifică faptul că orice dezvaluire, copiere, distribuire sau

inițierea/omiterea unor acțiuni pe baza prezentelor informații sunt strict interzise și atrag răspunderea civilă și/sau penală (art. 302 Noul Cod Penal). UBB nu este răspunzătoare pentru modificările care pot fi aduse prezentului mesaj și nici pentru întârzierile care pot surveni în recepționarea acestuia. De asemenea, nu putem garanta integritatea mesajului și nici că acesta este lipsit de viruși,

interceptări sau interferențe de orice natură. ===== The contents of this email message and any attachments may contain confidential and/or privileged information belonging to Babeș-Bolyai University of Cluj-Napoca. This information is intended solely for the addressee, natural or legal person, and is legally protected from disclosure and may not be used by anyone other than the intended recipient. If you are not the intended recipient of this message, or if this message has been addressed to you in error, please immediately alert the sender by reply email and then delete this message and any attachments. You are hereby notified that any use, dissemination, copying, or storage of this message or its attachments as well as taking any action in reliance on the contents of this information is strictly prohibited and entails civil and/or criminal liability (under Art. 302 of the New Criminal Code). UBB accepts no liability for any errors or omissions in the contents of this message. Email transmission cannot be guaranteed to be secure or error-free, as information could be intercepted, corrupted, lost, destroyed, arrive late or incomplete, or contain viruses.

**UBBCLUJ**

**Plan managerial**

**Calinciuc Silvestru-Iulian**

**PLAN MANAGERIAL PENTRU  
EXERCITAREA FUNCȚIEI DE PREȘEDINTE  
AL CONSILIULUI DE MONITORIZARE A  
IMPLEMENTĂRII CONVENȚIEI ONU  
PRIVIND DREPTURILE PERSOANELOR CU  
DIZABILITĂȚI  
PENTRU PERIOADA 2025-2029**



**Candidat,  
Silvestru - Iulian CALINCIUC**

**BUCUREȘTI,  
2025**

# CUPRINS

## Plan managerial

1

Calinciuc Silvestru-Iulian

<b>PREZENTARE CONCISĂ A CONSILIULUI DE MONITORIZARE .....</b>	<b>2</b>
<b>MOTIVAȚIA CANDIDATURII .....</b>	<b>3</b>
<b>ANALIZA SITUAȚIEI STRUCTURII ACTUALE.....</b>	<b>4</b>
<b>OBIECTIVELE SPECIFICE ALE PLANULUI MANAGERIAL .....</b>	<b>5</b>
<b>ANALIZA SWOT .....</b>	<b>8</b>
<b>CONCLUZII.....</b>	<b>9</b>

# PREZENTARE CONCISĂ A CONSILIULUI DE MONITORIZARE

2

Calinciuc Silvestru-Iulian

## Plan managerial

Înființat în anul 2016, Consiliul de Monitorizare a Implementării Convenției ONU privind Drepturile Persoanelor cu Dizabilități are rolul de a supraveghea, de a respecta drepturilor persoanelor cu dizabilități și de a se asigura funcționarea lor efectivă a mecanismului de coordonare a măsurilor pentru implementarea Convenției menționate la **articolul 1 din Legea 8/2016** privind înființarea mecanismelor prevăzute de Convenția privind drepturile persoanelor cu dizabilități.

Pentru ca, prin aceasta acțiune eu îmi doresc să fac parte din această instituție și sunt onorat că pot prezenta candidatura mea la funcția de președinte al Consiliului de Monitorizare a Implementării Convenției ONU privind Drepturile Persoanelor cu Dizabilități.

În primul rând, consider că este important să se elaboreze, la nivelul Consiliului de Monitorizare, o instituție anti-discriminare a și de prevenirea torturii și a tratamentelor inumane care să reprezinte o prioritate esențială în promovarea drepturilor omului, prin lupta împotriva lipsei unui răspuns din partea autorităților și instituțiilor publice a măsurilor necesare și prin promovarea, protecția și monitorizarea implementării Convenției ONU.

Voi enumera câteva argumente fundamentale ce mă obligă la susținerea lucrărilor elaborate în prezentarea sintetică a Consiliului de Monitorizare a Implementării Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități:

Consiliul de Monitorizare își exercita atribuțiile și își desfășoară activitatea întreg teritoriul țării a condițiilor normale pentru executarea Convenției ONU prin intermediul inspectorilor de monitorizare în vederea activității efectuate de vizitare (*follow-up*) conform **art. 11 alin (2) lit. (c)**, având o organizare bazată pe o structură centrală.

În cadrul Consiliului de Monitorizare funcționează inspectorii de monitorizare, care reprezintă experți în domeniul supravegherii respectării drepturilor persoanelor cu dizabilități.

Stabilirea priorităților pentru viitoarea conducere a Consiliului de Monitorizare trebuie să înceapă cu o evaluare realistă a instituției.

În acest context, Consiliul de Monitorizare a Implementării Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități se află într-o poziție centrală în strategia instituțională, având potențialul de a influența pozitiv decizia și implementarea acesteia.

Unele din aceste lucruri pot fi determinate de domeniile de specializare pentru care este necesară continuarea direcțiilor de planuri și strategii anterioare, evidențiind oportunitățile și provocările managementului viitor, asigurând o abordare planificarea și implementarea măsurilor necesare, precum și vulnerabilitățile, și recunoscând riscurile semnificative, ce trebuie considerate de viitorul președinte al Consiliului de Monitorizare.

Voi acorda atenție sporită pregătirii profesionale în scopul sprijinirii inspectorilor de monitorizare, experți de monitorizare și juriști, având în vedere faptul că un colectiv bine pregătit al compartimentului monitorizare este extrem de important, dar voi acorda cu prioritate și importanță promovării competiției de orice tip și încurajării discutării argumentelor opiniilor juridice.



# MOTIVAȚIA CANDIDATURII

3

**Calinciuc Silvestru-Iulian**

## **Plan managerial**

Prin prezentul document, **obiectivul fundamental în cadrul noii conduceri a Consiliului de Monitorizare, ar trebui să fie garantarea continuității și stabilității** în desfășurarea activităților, asigurând astfel buna funcționare a instituției, iar președintele are un rol esențial în cadrul acestui demers, se realizează stabilirea priorităților și implementarea unor criterii de calitate și eficiență în desfășurarea activităților.

În calitate de viitor președinte, având un rol semnificativ în conducerea Consiliului de Monitorizare, experiența mea în domeniul drepturilor persoanelor cu dizabilități - inclusiv al persoanelor surde, al comunității surdocietății și al celor cu deficiențe de auz - îmi permite să asigur o sinergie între activitățile viitoare și nevoile acestora.

Prioritățile pe care le voi stabili pentru activitatea Consiliului sunt următoarele de mai jos:

- îndeplinirea condiționalităților din Mecanismul de coordonare a măsurilor și implementarea Convenției ONU și a unei noi strategii și a unor noi planuri;
- menținerea relațiilor cu autoritățile și alte instituții;
- asigurarea unei activități mai sigure și mai transparente în protecția drepturilor persoanelor cu dizabilități în perioada 2025-2029;
- urmărirea garantării continuității rezultatelor obținute, asigurându-mă că progresele realizate se bazează pe măsuri sustenabile pe termen lung.

O prioritate pentru Consiliul de Monitorizare rămâne în continuare recrutarea de experți independenți capabili în domeniul drepturilor persoanelor cu dizabilități, specificând drepturile omului, cu o bună pregătire în domeniul fundamental și în baza unor strategii elaborate și în conformitate cu legislația în domeniu.

Unul dintre obiectivele strategice fundamentale ale managementului activităților profesionale pentru intervalul 2025 - 2029 îl constituie mecanismul de implementarea a măsurilor, asigurându-se că măsurile adoptate rămân relevante pentru competitivă pe plan național. Pentru atingerea acestor obiective în vedere următoarele acțiuni:

- Monitorizarea continuă a Planului de Acțiune a Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități pentru centrele de psihiatrie / spitalele de psihiatrie;
- Digitalizarea comunicării, a fișei de monitorizare, a rapoartelor de vizită și documentelor financiar-contabile relevante în procesele de predare/trimis;
- Asigurarea calității serviciilor sociale și tipurilor de instituționalizare pentru persoanele cu dizabilități;
- Asigurarea serviciilor interpreților autorizați în limba semnelor române pentru persoanele surde și a indicatorilor tactili Braille pentru persoanele cu surdocietate și nevăzători;
- Consolidarea activității și a structurii Consiliului de Monitorizare;
- Menținerea relațiilor permanente cu autoritățile și alte instituții în raportul cu finalizarea anchetelor în secțiile de psihiatrie/spitale de psihiatrie cu internări;
- Dezvoltarea și implementarea unor mecanisme, flexibile, adaptate și nevoilor persoanelor cu dizabilități;
- Dezvoltarea parteneriatelor de protocol cu autorităților și cu organizații nonguvernamentale ale persoanelor cu dizabilități sau cu universități de prestigiu din țară sau din străinătate.

Prin urmare, consolidarea activității Consiliului de Monitorizare necesită o dezvoltare continuă de a integra oportunitățile legislative recente în strategia lor. Această abordare eficientă în relația cu societatea civilă va contribui la o mai bună coordonare și la o implementare eficientă a politicilor publice.

# ANALIZA SITUAȚIEI STRUCTURII ACTUALE

4

Calinciuc Silvestru-Iulian

## Plan managerial

Pentru definirea obiectivelor specifice planului managerial se impune realizarea unei analize obiective riguroase a situației existente a Consiliului de Monitorizare, având la bază datele și informațiile legate de starea actuală a documentelor publice vizibile pe site-urile Consiliului de Monitorizare a Implementării Convenției ONU privind Drepturile Persoanelor cu Dizabilități.

În temeiul **articolului 8 alineatele (1)–(4) din Legea nr. 8/2016** cu modificările și completările ulterioare, structura organizatorică a Consiliului de Monitorizare este organizată sub forma Cabinetul președintelui, vicepreședintele, Serviciul inspectorilor de monitorizare, Compartimentul audit și Biroul resurse umane / juridic / economic / administrativ. Structura organizatorică a Consiliului de Monitorizare este evidențiată printr-o ilustrare schematică în organigrama instituției.

Datele statistice prezentate pe site-ul Consiliului de Monitorizare sugerează că organizarea instituțională și structura birourilor sau compartimentelor de specialitate ale Consiliului au rămas neschimbate, din care fac parte 21 posturi, exclusiv demnitarii.

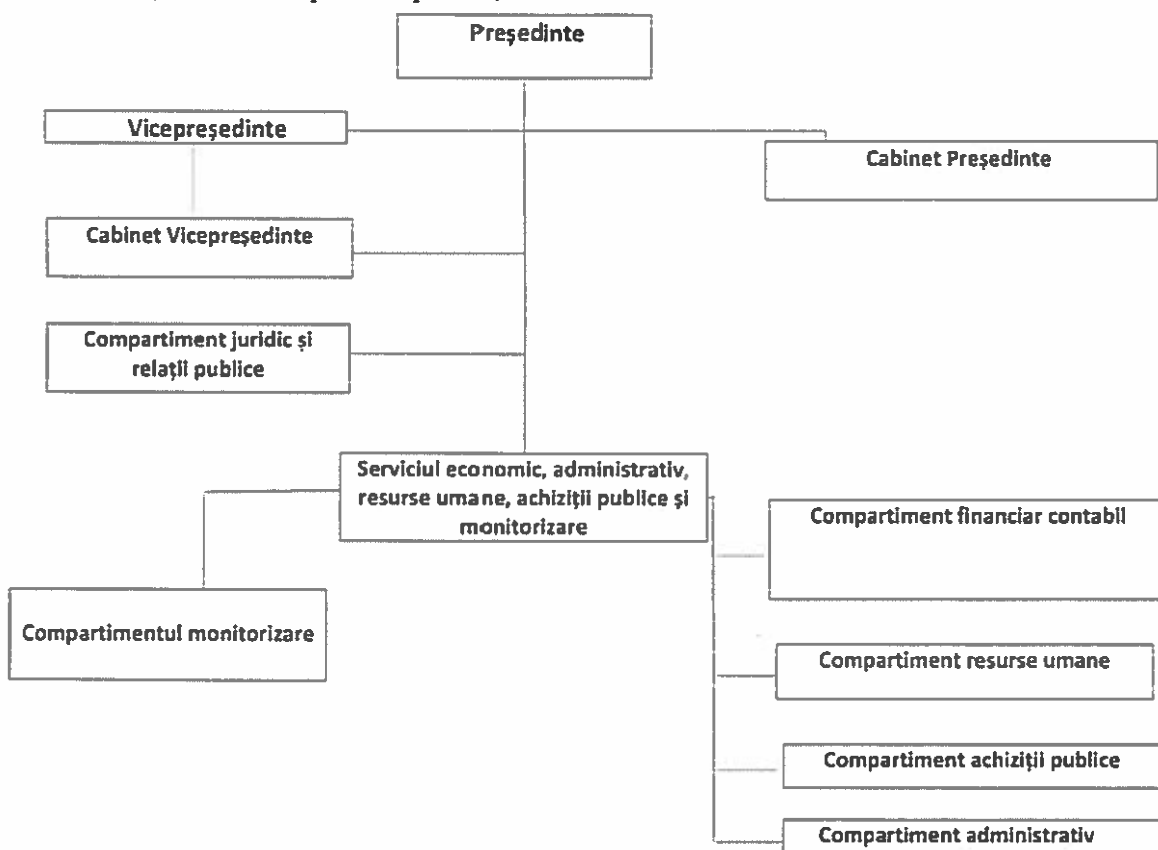


Figura nr. 1. Organigrama Consiliului de Monitorizare a Implementării Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități pe baza Anexei nr. 1 la Ordinul Nr.157/23.08.2024

Sursa: <https://www.consiliuldemonitorizare.ro/wp-content/uploads/2024/08/organigrama-2024.pdf>

**Calinciuc Silvestru-Iulian**

**Plan managerial**

**MANAGEMENTUL SERVICIILOR JURIDICE ȘI RELAȚII PUBLICE**

Principiile fundamentale ale **responsabilității relații publice**, asumate de Consiliul de Monitorizare, sunt:

1. Dialogul constructiv cu societatea civilă;
2. Accesul liber la informațiile de interes public;
3. Adevărul - promovarea unei comunicări bazate pe fapte reale și verificabile pentru combaterea manipulării și a dezinformării;
4. Confidențialitatea și protejarea informațiilor sensibile ale organizației nonguvernamentale ale persoanelor și respectarea acordurilor de confidențialitate;
5. Consolidarea abilităților prin colaborare;
6. Etica și transparență;
7. Facilitarea accesului la know-how și împărtășirea expertizei;
8. Minimizarea impactului asupra mediului înconjurător;
9. Promovarea colaborării cu experții în comunicare publică;
10. Respectul pentru publicul țintă;
11. Transmiterea cunoștințelor specializate;
12. Transparența activităților autorităților publice.

Principiile fundamentale ale **responsabilității juridice** pot fi extinse astfel:

1. Imparțialitatea și independența;
2. Accesibilitatea
3. Dreptul la protecție juridică;
4. Eficiența mecanismelor de monitorizare;
5. Egalitatea;
6. Garantarea accesului la justiție;
7. Legalitatea;
8. Prevenirea pentru măsurile proactive pentru evitarea încălcării legii;
9. Protecția drepturilor fundamentale;
10. Răspunderea în fața legii;
11. Respectarea demnității și drepturilor fundamentale ale persoanelor cu dizabilități;
12. Responsabilitatea;
13. Transparența.

**Calinciuc Silvestru-Iulian**

## **Plan managerial**

### **MANAGEMENTUL SERVICIILOR ADMINISTRATIVE, ECONOMICE, DE RESURSE UMANE, DE ACHIZIȚII PUBLICE ȘI DE MONITORIZARE:**

1. Redactarea planului de buget de stat, inclusiv investiții, achiziții publice și activități de monitorizare, aprobat de Consiliul de Monitorizare, pentru perioade scurte, medii și lungi;
2. Respectarea legislației naționale în gestionarea, structurarea și finanțarea programelor aprobate;
3. Asigurarea echipamentului necesar cu aparatură specifică pentru activitățile planificate;
4. Gestionarea întreținerii spațiilor și asigurarea continuității furnizării utilităților necesare;
5. Redactarea și implementarea contractelor, ofertelor, precum și emiterea comenzilor pentru serviciile solicitate;
6. Organizarea și coordonarea serviciilor de pază, inclusiv elaborarea și aprobarea planurilor de securitate;
7. Elaborarea documentației necesare și obținerea avizelor sanitar-epidemiologice, PSI și sanitare pentru toate sectoarele implicate;
8. Respectarea legislației naționale și menținerea disciplinei muncii în cadrul organizației;
9. Respectarea termenelor legale pentru soluționarea cererilor și rezolvarea notelor de serviciu;
10. Respectarea legislației naționale și cu planul aprobat de președintele Consiliului privind tipărirea documentelor;
11. Promovarea activității experților independenți, prin creșterea ponderii acestora în cadrul organizației nonguvernamentale ale persoanelor cu dizabilități;
12. Promovarea colaborării și a eficienței în activitate, asigurând un mediu în care opiniile să fie exprimate liber, iar colegii și colaborări să trateze cu respect;
13. Respectarea metodologică a concursurilor pentru ocuparea posturilor, având în vedere competențele și profesionalismul;
14. Stabilirea unor standarde minime pentru recrutare și promovare;
15. Planificarea strategică a resurselor umane pe termen scurt și lung.
16. Evaluarea corectă a performanțelor pentru implementarea unui sistem motivațional eficient;
17. Implicarea Consiliului de Monitorizare în evaluarea profesională;
18. Respectarea eticii profesionale și de experți independenți;
19. Încurajarea formării continue a personalului.

### **MANAGEMENTUL FINANCIAR - CONTABIL:**

1. Respectarea normelor și regulamentelor fiscale și gestionarea fondurilor provenite din diverse programe interne și externe;
2. Planificarea și bugetarea resurselor financiare pentru alocarea corectă a acestora, urmărind eficiența și echilibrul financiar al Consiliului;
3. Gestionarea riscurilor financiare și asigurarea transparenței financiare pentru identificarea și controlul riscurilor, precum și asigurarea unei raportări clare și corecte a informațiilor financiare;
4. Preocuparea permanentă pentru atragerea potențialilor bugetare de stat prin materiale specifice activității sau fonduri bănești.



**Calinciuc Silvestru-Iulian**

**Plan managerial**

**MANAGEMENTUL DE MONITORIZARE:**

1. Monitorizarea a implementării Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități pentru evidenta vizitelor periodice viitoare în spitale pentru respectarea obligațiilor legale;
2. Accesul echitabil la serviciile de sănătate mintală pentru facilitarea și gestionarea unor centre de psihiatrie și spitale;
3. Evaluarea competențelor pentru evaluarea accesibilității serviciilor necesare pentru persoanele cu dizabilități;
4. Evaluarea externă periodică a rezultatelor obținute de către experți independenți în raport cu privire la verificarea obținerii autorizației sanitare de funcționare;
5. Evaluarea impactului măsurilor prin studii de cercetare și sondaje pentru ajustarea continuă a serviciilor necesare;
6. Formarea experților independenți pentru sesiunile de instruire privind drepturile și comunicarea cu pacienții cu dizabilități;
7. Monitorizarea protecției pacienților cu dizabilități prin implementarea mecanismelor de raportare a abuzurilor și discriminării;
8. Parteneriatele dintre guverne, organizații neguvernamentale ale persoanelor cu dizabilități, instituții publice pentru dezvoltarea de soluții eficiente și politici incluzive;
9. Reabilitarea, renovarea și dezvoltarea infrastructurii persoanele cu dizabilități de acces, semnalizare clară, sisteme de alertă vizuală și sonoră;
10. Stabilirea unui sistem specific de raportare a neregulilor privind gestionarea sesizărilor în raport cu încălcările drepturilor persoanelor cu dizabilități.

# ANALIZA SWOT

Calinciuc Silvestru-Iulian

## Plan managerial

Pentru a stabili fundamentele solide ale unui plan manageriale și pentru a contura o viziune structurantă, cât mai cuprinzătoare, este esențial să se realizeze o analiză detaliată a punctelor forte și slabe, a oportunităților și a amenințărilor la nivelul Consiliului de Monitorizare a Implementării Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități.

### Analiza SWOT a situației actuale a Consiliului de Monitorizare

Puncte tari („ <i>Strength</i> ”)	Puncte slabe („ <i>Weaknesses</i> ”)
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Calitatea experților independenți este evidențiată prin procentul ridicat al vizitelor efectuate de tip „<i>follow-up</i>” pentru rezultatele obținute;</li> <li>• Accesibilitatea informațiilor prin site-uri web pentru sesizări, proceduri, feedback și rapoarte;</li> <li>• Colaborare eficientă cu societatea civilă și organizații nonguvernamentale;</li> <li>• Cooperare loială cu Parlamentul României, Guvernul României, autoritățile și alte instituții;</li> <li>• Implementarea eficientă a normelor legale referitoare la drepturile persoanelor cu dizabilități pe baza Convenției ONU este esențială pentru asigurarea unei societăți civile;</li> <li>• Încurajarea adoptării celor mai bune practici la toate nivelurile Consiliului de Monitorizare;</li> <li>• Respect, încredere, profesionalism și principii etice.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dificultăți întâmpinate la implementarea Convenției ONU și la managementul de monitorizare;</li> <li>• Dificultăți în comunicare pentru persoanele surde și lipsa unui interpret autorizat;</li> <li>• Eficiența tehnologiilor avansate este relativ scăzută;</li> <li>• Fonduri insuficiente pentru vizitele „<i>follow-up</i>” la centre / spitale de psihiatrie;</li> <li>• Ineficiența alocării corecte;</li> <li>• Lipsa cooperării cu autoritățile și alte instituții;</li> <li>• Lipsa criteriilor de evaluare a calității experților independenți;</li> <li>• Lipsa răspunsurilor la măsurile bazate pe mecanismele stabilite;</li> <li>• Lipsa unei infrastructuri IT moderne, cu calculatoare insuficiente;</li> <li>• Lipsa unui sistem de management al documentelor.</li> </ul>
Oportunități („ <i>Opportunities</i> ”)	Amenințări („ <i>Threats</i> ”)
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Creșterea conștientizării publice și politice privind drepturile persoanelor cu dizabilități;</li> <li>• Beneficii rezultate din experiența experților independenți;</li> <li>• Creșterea implicării persoanelor cu dizabilități în procesul decizional;</li> <li>• Extinderea colaborărilor internaționale pe baza Convenției ONU pentru bune practici;</li> <li>• Flexibilitatea cadrului legislative;</li> <li>• Implementarea mecanismelor de coordonare cu sprijinul instituțiilor publice;</li> <li>• Promovarea accesibilității digitale.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Decredibilizarea experților independenți;</li> <li>• Capacitate restrânsă de aplicare a strategiilor publice;</li> <li>• Exista factori de presiune psihologică asupra experților independenți care efectuează vizite de lucru de tip „<i>follow-up</i>” în astfel de cauze;</li> <li>• Instabilitate legislativă în domeniul mecanismelor de coordonare bazate pe Convenția ONU;</li> <li>• Proceduri birocratice redundante;</li> <li>• Scăderea relațiilor cu autoritățile și alte instituții;</li> <li>• Subminarea cooperării loiale cu Parlamentul României, Guvernul și alte autorități.</li> </ul>

## CONCLUZII

**Calinciuc Silvestru-Iulian**

### **Plan managerial**

În încheiere, precizez faptul că îmi exprim dorința că viitorul președinte a Consiliului de Monitorizare a Implementării Convenției ONU privind Drepturile Persoanelor cu Dizabilități să fie ales cu multă atenție, obiectivitate, convingere și profesionalism, având în vedere că importanța fundamentală a acestui rol de președinte pentru asumarea responsabilității, onestitatea, încrederea și transparența în toate deciziile luate pentru protejarea și promovarea drepturilor persoanelor cu dizabilități.

Este esențial că persoana surdă are un grad de handicap să aibă o înțelegere profundă a provocărilor și a amenințării împotriva persoanelor cu dizabilități, inclusiv persoanele surde, ale surdocietății și cu deficiențe de auz, precum și o experiență relevantă în domeniul drepturilor persoanelor cu dizabilități și al politicilor publice.

În cazul în care mă voi realiza îndeplinirea tuturor obiectivelor prezentate în plan managerial pentru a asigura implementarea efectivă a mecanismelor de coordonatoare pe baza Convenției ONU, mai sigur că o alegere bine fundamentată pentru îmbunătățirea condițiilor de viață ale persoanelor cu dizabilități, de asemenea, persoanele surde, ale surdocietății și cu deficiențe de auz pentru un mediu mai just și mai echitabil.

Întărirea Consiliului de Monitorizare de a fi garantul respectării drepturilor și liberațiilor fundamentale ale persoanelor cu dizabilități, de a se asigura ca independența experților vor constitui pentru respectarea Convenției ONU în România.

În final, statul român, adică Consiliul de Monitorizare, se dovedește capabil să faciliteze activitatea instituțiilor dedicate protejării și accesibilității persoanelor cu dizabilități, astfel încât supravegherea acestora să fie reprezentată în mod adecvat în procesul decizional pentru colaborarea și comunicarea eficientă cu societatea civilă, organizații nonguvernamentale ale persoanelor cu dizabilități, autorității și alte instituții pentru a asigura o implementare eficientă a convenției ONU să reflecte angajamentul față de drepturile fundamentale ale acestora, aflat în slujba cetățeanului.

Data,  
24.03.2025

**Candidat pentru exercitarea funcției de Președinte al Consiliului de Monitorizare a  
Implementării Convenției ONU privind Drepturile Persoanelor cu Dizabilități,  
Silvestru-Iulian CALINCIUC**

<p><b>Curriculum vitae Europass</b></p> 	
<p><b>Informații personale</b></p>	
<p>Nume / Prenume Mobil: ORCID (<i>Open Researcher and Contributor ID</i>): E-mail personal E-mail instituțional Naționalitate Data nașterii Sex</p>	<p><b>Silvestru Iulian CALINCIUC</b></p> <p>Română</p> <p>Masculin</p>
<p><b>Locul de munca vizat</b></p>	
<p>Funcția sau postul ocupat Numele și adresa angajatorului</p>	<p>Președinte</p> <p>Consiliul de Monitorizare a Implementării Convenției ONU privind Drepturile Persoanelor cu Dizabilități Str. Nerva Traian, Nr. 3, Etaj. 3, Cam. 27, Sector 3, București, România</p>
<p><b>Experiență profesională</b></p>	
<p>Perioada Funcția sau postul ocupat Numele și adresa angajatorului</p>	<p>Octombrie 2023 - prezent</p> <p>Doctorand în Științe ale Comunicării</p> <p>Facultatea de Științe Politice, Administrative și ale Comunicării în cadrul Universității Babeș-Bolyai Cluj-Napoca</p>
<p>Perioada Funcția sau postul ocupat Numele și adresa angajatorului Tipul activității sau sectorul de activitate</p>	<p>Februarie 2024 - Martie 2024</p> <p>Data Entry Operator (de Remote)</p> <p>LUGERA&amp;MAKLER, Str. Vulturilor, 98 Nr., Clădirea Grawe, Etaje: 1, 3, 4, Codul Postal: 030857 Sector 3, București, România</p> <p>Servicii de consultanță în domeniul datelor personale.</p>
<p>Perioada Funcția sau postul ocupat Numele și adresa angajatorului Tipul activității sau sectorul de activitate</p>	<p>Martie 2021 – Februarie 2024</p> <p>Referent administrativ</p> <p>AC&amp;CA Consulting Services, Complex Quadra Place, Strada Fabricii, Nr. 47, Tronson E, Sector 6, București, România</p> <p>Servicii de consultanță în domeniul protecției și siguranței în muncă</p>
<p>Perioada Funcția sau postul ocupat Numele și adresa angajatorului Tipul activității sau sectorul de activitate</p>	<p>Iunie 2018 – August 2018</p> <p>Counselor / ASL Instructor</p> <p>Oceanwood Camp &amp; Conference Center, Ocean Park City, Maine, USA.</p> <p>Exchange Program</p>



<b>Educație și formare</b>					
Perioada	Octombrie 2023 - prezent				
Calificarea / diploma obținută	Studii universitare de doctorat				
Domenii principale studiate / competente dobândite	Științe ale Comunicării				
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Universitatea „Babeș-Bolyai” Cluj-Napoca Școala Doctorală de Comunicare, Relații Publice și Publicitate Facultatea de Științe Politice, Administrative și ale Comunicării				
Perioada	2020 – 2022				
Calificarea / diploma obținută	Studii universitare de masterat / Diploma de Master				
Domenii principale studiate / competente dobândite	Administrație și Politici Publice în Uniunea Europeană				
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Universitatea din București Facultatea de Afaceri și Administrație				
Perioada	2016 - 2019				
Calificarea / diploma obținută	Studii universitare de licență / Diploma de Licență				
Domenii principale studiate / competente dobândite	Administrație europeană				
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Universitatea Babeș-Bolyai Cluj-Napoca, Facultatea de Studii Europene				
<b>Aptitudini și competențe personale</b>					
<b>Limba(i) maternă(e)</b>	Română, Limba semnelor române				
<b>Autoevaluare</b> Nivel european (*)	<b>Înțelegere</b>		<b>Vorbire</b>		<b>Scriere</b>
	Ascultare	Citire	Participare la conversație	Discurs oral	Exprimare scrisă
	B2	B2	B2	B2	B2
	A1	A1	A1	A1	A1
	C2	C2	C2	C2	C2
Limba engleză	C2	C2	C2	C2	C2
Limba franceză					
Limba semnelor ASL					
Limba semnelor ItSL					
Nivelurile lingvistice: A1/A2: Utilizator elementar; B1/B2: Utilizator independent; C1/C2: Utilizator experimentat (* Nivelul Cadrului European Comun de Referință Pentru Limbi Străine					
Competențe și abilități sociale	Persoană proactivă, comunicativă, hotărâtă, deschisă inovațiilor sociale, interesată de dezvoltarea profesională în limba semnelor române, o atenție deosebită pentru comunicarea în limba semnelor internaționale.				
Competențe și aptitudini organizatorice	Abilități excelente de lucru în echipă comunității persoanelor surde, cât și hipoacuzice. O bună capacitate de integrare în medii culturale diferite. Abilități foarte bune de comunicare în limba semnelor ItSL/ASL/LSR.				
Competențe și aptitudini tehnice	- desfășurarea de activități de cercetare și de implementare proiecte în domeniul limbii semnelor; - capacitate mare de atenție, de analiză și sinteză a posibilităților de comunicare în limba semnelor române;				

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- capacitate de lucru independent și în echipă cu comunități ale persoanelor surde;</li> <li>- bună comunicare în limba semnelor internaționale/americane/românesc.</li> </ul>
Competențe și aptitudini de utilizare a calculatorului	<p>Bune cunoștințe de utilizare a programelor:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Microsoft® Windows (XP, Vista, 7, 8, 9, 10 și 11), respectiv și Apple;</li> <li>• Microsoft® Office (Word, Access, Excel, Groove, Outlook, InfoPath, PowerPoint, Publisher, OneNote, Project);</li> <li>• Adobe (Acrobat, Dreamweaver, Photoshop, Reader);</li> <li>• Web (Internet Explorer, Google Chrome, Mozilla Firefox, etc.   Wordpress);</li> <li>• Photoscape, Zoom, Managementul Documentelor, Programe Software, Descărcare și altele.</li> </ul>
Competențe de comunicare	Abilități excelente de comunicare dobândite din experiența de membru, de coordonator al Federației Mondiale a Surzilor
Informații suplimentare	
Premii	
13 mai 2024	Premiul <i>Excellentia</i> , pentru performanță academică. Consiliul Studenților, Universitatea Babeș-Bolyai din Cluj-Napoca.
Publicații	
Cărți și capitole în cărți	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. CALINCIUC, Silvestru-Iulian, <i>Sign Language International Communication of The Deaf/HoH Foreigners</i>, pp. 75-97, Editura Presa Universitară de Vest Timisoara, ©2024, ISBN 978-630-327-130-9, Conf. Univ. Dr. Rotaru Ileana (ed.), „<i>The Nexus of Research in Communication &amp; Media</i>”.</li> </ol>
Studii și articole	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. CALINCIUC, Silvestru Iulian, <i>Integrarea Persoanelor Surde și a Deficienților De Auz la nivelul UE și SUA</i>, Editura Presa Universitară Clujeană, Cluj-Napoca, ©2020, ISBN: 978-606-37-0748-3, pp. 61 – 75, Butișcă Luciana-Mirela, Ember Diana-Nathalie, Ghilescu Anda (eds), <i>European Union and Order Global</i>.</li> <li>2. <i>Jurnalul Interpretului în Limbajul Mimico Getsual, Jurnal „Silent Play”</i>, prin Erasmus+ în Lituania, Editura ANIALMG, Cluj-Napoca, Numărul 5, Anul 4, Martie 2018, pp. 37-42.</li> </ol>
Participare conferințe internaționale	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Curs și workshop „<i>Dr. Deaf PhD Workshop</i>” dedicat doctoranzilor pentru persoane surde și cu deficiențe de auz, Ål Folkehøgskole og Kurscenter for Døve, 08 - 13 decembrie 2024, localitatea ÅL, Norvegia.</li> <li>2. Participarea la a treia ediție a conferinței „<i>Studying Your Way into Employment</i>” Praga, Republica Cehia, organizată la Universitatea Charles și Universitatea College Dublin, în cadrul EDSU, în perioada 26 - 29 Aprilie 2019.</li> <li>3. Participarea la „<i>Silent Play for the Deaf</i>”, în cadrul proiectului ERASMUS+ în perioada de 17 - 25 septembrie 2017, la Kaunas, Lituania.</li> </ol>
Participare conferințe naționale	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Conferința „<i>Digital Culture, Communication and Translation</i>”, 3-4 aprilie 2025, la Facultatea de Științe ale Comunicării, Universitatea Politehnică din Timișoara.</li> <li>2. Cursul „<i>Research Communication and Journal Publication</i>”, derulat în cadrul Centrul Regional Nord-Vest de Orientare în Cariera al Cercetătorilor (UBB-CORE), în luna martie 2025, Cluj-Napoca.</li> <li>3. Conferință „<i>Accesibilitate și Leadership Incluziv pentru un Viitor Sustenabil</i>”, organizată cu ocazia Zilei Internaționale a Persoanelor cu Dizabilități, 3 decembrie 2024, la Facultatea de Psihologie și Științe ale Educației în cadrul proiectului VIDO - Viziune Incluzivă: Deschiderea Orizonturilor Academice pentru Studenții cu Dizabilități (CNFIS-FSI-2024-F-0292) implementat de Universitatea Babeș-Bolyai Cluj-Napoca.</li> <li>4. Conferința „<i>International Graduate Conference in Communication</i>”, 18-19 aprilie 2024, Școala Doctorală Interdisciplinară de Filosofie, Sociologie și Științe Politice în domeniul Studii de Comunicare, Universitatea de Vest din Timișoara.</li> </ol>

	<ol style="list-style-type: none"> <li>5. Cursul „<i>Public Speaking in the Academia</i>”, derulat în cadrul Centrului Regional Nord-Vest de Orientare în Cariera al Cercetătorilor (UBB-CORE), în luna noiembrie 2023, Cluj-Napoca.</li> <li>6. Prima ediție a conferinței „<i>The European Union and Global Order</i>” desfășurată la Facultatea de Studii Europene din cadrul Universității Babeș - Bolyai Cluj Napoca, în data de 5 aprilie 2019.</li> <li>7. Seminarul „<i>Comunicarea și socializarea cu o persoană cu dizabilități auditive</i>”, organizat de Biroul pentru studenți cu dizabilități din cadrul Universității Babeș-Bolyai și Asociații Naționale a Interpreților Autorizați în LMG în data de 13 martie 2019, la Cluj Napoca.</li> <li>8. Seminarul „<i>Introducere în Limbajul Semnelor Românesc</i>”, 27.02.2019, Universitatea Medicina și Farmacie Cluj Napoca.</li> <li>9. Seminarul „<i>Vino cu noi! Educăm fiecare pentru copil - Împreună suntem o comunitate</i>” din cadrul Centrului European pentru Drepturile Copiilor / Adulților cu Dizabilități, 13 octombrie 2018, București.</li> <li>10. Conferințe și workshop-uri din cadrul evenimentului „<i>Find your way to the EU</i>” ediția a II-a, 22-25 martie 2018, Facultatea de Studii Europene, Universitatea Babeș-Bolyai Cluj-Napoca.</li> <li>11. Conferința „<i>Aplicație în limba semnelor</i>” organizată de Asociația Națională a Interpreților Autorizați în Limbajul Mimico-Gestual în parteneriat cu Fundația Orange, Hotel Ibis, București, 21 martie 2018.</li> <li>12. Parlamentul Tinerilor ediția a VIII-a, simulare în cadrul căreia a ocupat funcția de deputat, în data de 25-27 noiembrie 2016 la Parlamentul României, București.</li> <li>13. Conferința „<i>Uniunea Europeană, de la 28 la 27 de state membre. Provocări și oportunități</i>”, 3 noiembrie 2016, Facultatea de Studii Europene, Universitatea Babeș-Bolyai Cluj Napoca.</li> <li>14. Conferința „<i>ACCES LA INFORMAȚII PENTRU SURZI</i>”, 28 iulie 2016, Primăria Municipiului Cluj - Napoca.</li> </ol>
<b>Rețele și afiliere</b>	<b>Asociații:</b> - Coordonator în domeniul cercetării tehnice - științifice în cadrul grupului membrilor pentru limba semnelor în studierea surzilor al Federației Mondiale a Surzilor.
<b>Anexe</b>	Documente doveditoare care să susțină declarațiile din Curriculum Vitae.

Data completării:

24.03.2025

Semnătura,

Silvestru - Iulian CALINCIUC

**PROIECT DE CANDIDATURĂ PENTRU FUNCȚIA DE PREȘEDINTE AL  
CONSILIULUI DE MONITORIZARE A IMPLEMENTĂRII CONVENȚIEI ONU  
PRIVIND DREPTURILE PERSOANELOR CU DIZABILITĂȚI PENTRU  
PERIOADA 2025 - 2029  
ȘI  
DE APLICARE A PREVEDERILOR LEGII NR. 8/2016 PRIVIND APLICAREA  
MECANISMELOR INSTITUȚIONALE PRIVIND DPREPTURILE PERSOANELOR  
CU DIZABILITĂȚI, RATIFICATĂ DE ROMÂNIA PIN LEGEA NR. 221/2010,  
MONITORUL OFICIAL AL ROMÂNIEI CU NR. 792 DIN 26.11.2010.**

*Candidat,*  
*Silvestru-Iulian CALINCIUC*

București,  
2025

Pagina 1 din 33

## CUPRINS

PREZENTARE INTRODUCATIVĂ .....	3
<b>I. CONSOLIDAREA ȘI RESPECTAREA EXERCITĂRII DREPTURILOR PERSOANELOR CU DIZABILITĂȚI PE BAZA IMPLEMENTĂRII CONVENȚIEI ONU PRIN LEGEA NR. 221/2010 ȘI LEGEA NR. 8/2016.....</b>	<b>7</b>
<i>I.1. Monitorizarea continuă a Planului de Acțiune a Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități - autoritatea competentă .....</i>	<i>7</i>
<i>I.2. Obiective specifice ale monitorizării .....</i>	<i>7</i>
<b>II. ACTELE LEGISLATIVE RELEVANTE ÎN ROMÂNIA.....</b>	<b>14</b>
<i>II.1. Reglementările Uniunii Europene privind Drepturile Persoanelor cu Dizabilități pe baza Convenției ONU .....</i>	<i>18</i>
<b>III. CONTINUAREA ACȚIUNILOR ÎN VEDEREA ELABORĂRII UNEI STRATEGII DE LUCRU CARE SĂ MAXIMIZEZE EFICIENȚA ACESTEI COMPETENȚE FUNDAMENTALE .....</b>	<b>19</b>
<i>III.1. Asigurarea cadrului normativ pentru activitatea Consiliului de Monitorizare a Implementării Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități.....</i>	<i>19</i>
<i>III.2. Îmbunătățirea condițiilor de lucru ale experților independenți ai Consiliului de Monitorizare.....</i>	<i>21</i>
<b>IV. CONSOLIDAREA ÎNCREDERII CETĂȚENILOR ÎN CONSILIUL DE MONITORIZARE A IMPLEMENTĂRII CONVENȚIEI ONU PRIVIND DREPTURILE PERSOANELOR CU DIZABILITĂȚI PRIN ÎMBUNĂȚĂȚIREA TRANSPARENȚEI ȘI A COMUNICĂRII .....</b>	<b>25</b>
<i>IV.1. Transparența și comunicarea în Consiliul de Monitorizare.....</i>	<i>25</i>
<b>V. DIGITALIZAREA CONSILIULUI DE MONITORIZARE A IMPLEMENTĂRII CONVENȚIEI ONU PRIVIND DREPTURILE PERSOANELOR CU DIZABILITĂȚI.....</b>	<b>27</b>
<i>V. 1. Îmbunătățirea competențelor inspectorilor de monitorizare și experților independenți prin mecanisme de sesizare electronice .....</i>	<i>28</i>
<b>VI. COOPERAREA ȘI CONSOLIDAREA PARTENERIATELOR ȘI A RELAȚIILOR INTERNAȚIONALE .....</b>	<b>30</b>
<b>CONCLUZIE .....</b>	<b>32</b>
<b>BIBLIOGRAFIE GENERALĂ .....</b>	<b>33</b>
<i>Cărți de specialitate și capitole în cărți.....</i>	<i>33</i>
<i>Anexe și documente oficiale .....</i>	<i>33</i>
<i>Alte surse Internet .....</i>	<i>33</i>

## PREZENTARE INTRODUCIVĂ

Rolul instituțional al Consiliului de Monitorizare a Implementării Convenției ONU privind Drepturile Persoanelor cu Dizabilități este de aplicare a implementării legii drepturilor persoanelor cu dizabilități și își desfășoară activitatea sub controlul Comisiei pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități din Senatul României, în vederea protejării și promovării drepturilor persoanelor cu dizabilități.

Conform articolului 3 din Legea nr. 8/2016: „în vederea promovării, protecției și monitorizării implementării Convenției, se înființează Consiliul de monitorizare, autoritate administrativă autonomă cu personalitate juridică, sub control parlamentar”. Rolul acestui organism instituțional în societatea românească, în domeniul drepturilor persoanelor cu dizabilități se referă la implicarea și participarea activă la procesul de monitorizare. Așadar, există garanția atingerii obiectivelor asumate de fiecare expert independent, membru al acestui Consiliu.

Prin Hotărârea de Guvern privind aprobarea Strategiei naționale privind drepturile persoanelor cu dizabilități „O Românie echitabilă” 2022 - 2027, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, cu numărul 375 din 15.IV.2022 și Monitorul Oficial al României, Partea I, cu numărul 375 bis din 15.IV.2022 au fost aprobate principalele direcții de acțiune și obiective. În mod evident, prioritățile mele vizează obiectivele fundamentale care stau la baza strategiei „O Românie echitabilă 2022 - 2027”, și anume:

- „îmbunătățirea capacității și coordonării actorilor la nivel central pentru elaborarea și implementarea politicilor care afectează exercitarea drepturilor persoanelor cu dizabilități;
- îmbunătățirea rolului mecanismelor independente de monitorizare a implementării Convenției;
- creșterea participării persoanelor cu dizabilități și a organizațiilor reprezentative ale acestora la procesul de monitorizare a Convenției” (p. 52).

Totuși, există mai multe părți interesate de proprietățile ale Consiliului de monitorizare, următoarele informații sunt prezentate mai jos:

- pentru evaluarea și asigurarea calității serviciilor sociale și tipurilor de instituționalizare pentru persoanele cu dizabilități;
- pentru organizarea și funcționarea Consiliului de monitorizare;
- pentru creșterea transparenței și creșterea accesibilității comunicării și a accesului la informațiile autorităților;
- pentru asigurarea relațiilor cu interpreții autorizați în limba semnelor române în baza Legii 27/2020 privind Statutul Limbii Semnelor Române.

– pentru asigurarea cooperării interinstituționale și facilitarea colaborării strânse între autoritățile publice ANPC, PICCJ, DGASPC și alte instituții publice, promovând astfel un schimb de informații și resurse;

– pentru consolidarea relațiilor și a parteneriatelor interne și internaționale cu consilii, agenții și departamente responsabile de monitorizarea implementării Convenției ONU asigurând activitatea acestei autorități europene privind Convenția Drepturilor cu Dizabilități.

În plus față de aceasta, ținând cont de structura fundamentală a instituției Consiliului de monitorizare, este importantă dezvoltarea relațiilor de cooperare loială cu președintele, precum și cu birourile de specialitate pentru a respecta și a asigura obiectivelor și atribuțiilor legale.

Conform Regulamentului<sup>1</sup> din 02.09.2024, pe baza Anexei nr. 1 la Ordinul nr. 203 din 02.09.2024 privind Organizarea și Funcționarea Consiliului de Monitorizare a Implementării Convenției ONU privind Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Capitolul IV - Secțiunea 1 - a Conducerii Consiliului de Monitorizare, articolele 14-15, președintele *„este demnitar asimilat secretarului de stat, numit în funcție de Senat, cu avizul Comisiei pentru drepturile omului, culte și minorități a Senatului, la propunerea organizațiilor neguvernamentale care desfășoară programe de apărare a drepturilor persoanelor cu dizabilități și a organizațiilor neguvernamentale care reprezintă persoanele cu dizabilități.”*

(...)

*„funcției de președinte al Consiliului îi sunt aplicabile prevederile Legii nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției”.*

Articolul 13 din Regulamentul din 28.02.2017 de organizare și funcționare al Consiliului de monitorizare a implementării Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități arată că *„mandatul președintelui și al vicepreședintelui este de 4 ani și poate fi reînnoit o singură dată”.*

---

<sup>1</sup> Actualizarea Regulamentului de Organizare și Funcționare al Consiliului de Monitorizare din 02.09.2024, <https://www.consiliuldemonitorizare.ro/wp-content/uploads/2025/03/ROF.pdf>, p. 5

Legea nr. 8/2016 recunoaște dizabilitatea ca un concept în evoluție, definit de interacțiunea între persoanele surde și cu deficiențe de auz, de vedere, de vorbire și mobilitate și barierele de atitudine și mediu, care împiedică participarea lor deplină și efectivă în societate pe egalitate cu ceilalți. De asemenea, legea definește instituțiile care sunt monitorizate de Consiliu ca fiind rezidențiale publice sau private, etc. destinate persoanelor cu dizabilități, inclusiv instituții clinice, spitale și secții de psihiatrie. În plus, trebuie subliniat că drepturile persoanelor cu dizabilități, care obligă la asigurarea drepturilor patrimoniale, cât și nepatrimoniale, garantate de Convenție și legislația românească specială.

Pe baza fundamentală a Consiliului de Monitorizare a Implementării Convenției ONU privind Drepturile cu Dizabilități la elaborarea recomandărilor și a concluziilor în materie de gestionare a „situațiilor de urgență în cazul persoanelor cu dizabilități și vulnerabile” în care identificarea eventualelor situații periculoase să fie suportate de accesibilități, realizate de Ministerul Afacerilor Interne (prin subordonat de specialitate Inspectoratul General pentru Situații de Urgență) conform strategiei naționale privind drepturile persoanelor cu dizabilități „O Românie Echitabilă 2022-2027”.

Astfel, Articolul 14 din Legea nr. 8/2016 prevede că instituția vizitată trebuie să răspundă în termen de 30 de zile, comunicând Consiliului de monitorizare măsurile luate. Atât raportul de vizită, cât și răspunsul motivat sunt publice și se afișează pe site-urile instituției, ale autorității subordonate și ale Consiliului de monitorizare, cu excepția datelor personale.

În plus față de aceste responsabilități legale, președintele Consiliului de Monitorizare a Implementării Convenției ONU privind Drepturile Persoanelor cu Dizabilități trebuie să fie un exemplu de echilibru și integritate în raport cu părțile interesate (autorități, miniștri, Senatul României și alte instituții). Este esențial ca în exercitarea funcției, să se manifeste o atitudine de bună-credință, bazată pe colaborări eficiente cu autoritățile pentru a spori eficiența activității Consiliului și pentru a lua deciziile cele mai favorabile.



În conformitate cu prevederile **Regulamentului de Organizare și Funcționare al Consiliului de Monitorizare, Capitolul II, articolul 6 și literele a), b), c), d), e), f), g), h) și i)**, obiectivele strategice ale Consiliului se concentrează pe creșterea eficienței instituționale, monitorizarea respectării drepturilor persoanelor cu dizabilități, și implicarea activă a societății civile. Colaborarea interinstituțională, adică Avocatul Poporului și instituțiile naționale, cât și internaționale, sunt esențiale pentru implementarea Convenției ONU și Legii nr. 8/2016. De asemenea, Consiliul își propune formarea continuă a personalului și digitalizarea sistemelor pentru o mai bună gestionare. Realizarea angajamentelor internaționale asumate de România completează acest cadru strategic, toate aceste obiective fiind interconectate pentru a asigura o guvernare eficientă cu respectarea drepturilor fundamentale.

De aceea, îmi propun ca în anul 2025, să contribui la realizarea acestui obiectiv printr-o comunicare onestă, transparentă și directă, care să scoată în evidență responsabilitatea instituțiilor și autorităților față de acest subiect și de acord cu cerințele care rezultă din documentele internaționale (de exemplu, Uniunea Europeană și Consiliul Europei în situația raportului cu drepturile omului pentru persoanele cu dizabilități).

**I. CONSOLIDAREA ȘI RESPECTAREA EXERCITĂRII  
DREPTURILOR PERSOANELOR CU DIZABILITĂȚI PE BAZA  
IMPLEMENTĂRII CONVENȚIEI ONU PRIN LEGEA NR. 221/2010 ȘI  
LEGEA NR. 8/2016**

*I.1. Monitorizarea continuă a Planului de Acțiune a Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități - autoritatea competentă*

Consiliul de Monitorizare a Implementării Convenției ONU privind Drepturile Persoanelor cu Dizabilități a susținut faptul că respectarea reglementărilor legislative referitoare la **mecanismul de coordonare a măsurilor pentru implementare reprezintă o garanție esențială a Convenției ONU** sub aspectul îndeplinirii atribuțiilor Consiliului de monitorizare.

*I.2. Obiective specifice ale monitorizării*

**Asigurarea respectării Convenției ONU:** Legea nr. 448/2006 stabilește un cadru legal pentru protecția, promovarea, integrarea copiilor cu dizabilități în vederea sporirii accesului la servicii sociale, educaționale și medicale adaptate, în vremea în care se instituie Legea nr. 8/2016, creând Consiliul de monitorizare din România. Acest nou organism veghează la funcționarea și supravegherea executării obligației drepturilor persoanelor cu dizabilități conform Convenției ONU, asigurând astfel continuarea respectării drepturilor copiilor, adulților orfani și vârstnicilor cu dizabilități în spațiile rezidențiale, spitale, creșe, școli speciale (Petra Ioana Karacsony, 2024, p. 141).

**Analiza impactului măsurilor necesare:** Consiliul de monitorizare evaluează modul în care sunt respectate drepturile persoanelor cu handicap din instituții publice, analizând efectele reale ale inițiativelor și programelor puse în aplicare, în vederea detalierii următoarelor caracteristici Irina Moroianu Zlătescu (2015):

- *„potențialul de dezvoltare, integrare și incluziune socială al adultului, evidențiază ce știe și ce poate face adultul cu handicap, ce abilități și deprinderi are sau poate dezvolta;*
- *modelul social al abordării dizabilității, presupunând o abordare integratoare a elementelor relevante: sănătate, grad de adaptare psihosocială, nivel de educație, grad de dezvoltare a abilităților profesionale;*
- *sensul ca operează cu aceleași obiective, criterii, metodologii;*
- *efectuarea echipei, toți membrii echipei sunt implicați activ, fiecare lucrând complementar cu celălalt și respectarea drepturilor și a demnității persoanelor cu dizabilități, precum și principiul „Nimic pentru noi, fără noi!” care constituie baza oricărei decizii luate în ceea ce privește persoana cu dizabilitate” (Zlătescu, pp. 60-61).*

Totuși, Irina Moroianu Zlătescu (2015) notează domeniile sau specializările esențiale în cadrul cărora se realizează evaluarea pentru îmbunătățirea calității învățământului special, sănătății publice. De asemenea, evaluarea serviciilor medicale și a tratamentelor este indispensabilă pentru asigurarea eficienței și siguranței copiilor, adulților și vârstnicilor, pacienților cu dizabilități: *„evaluarea socială, asigurată de asistenți sociali, evaluarea medicală, asigurată de medici de specialitate, evaluarea psihologică, asigurată de psihologi, evaluarea vocațională sau a abilităților profesionale, asigurată de psihopedagogi, instructori de educație ori pedagogi de recuperare, evaluarea nivelului de educație, asigurată de psihopedagogi, instructori de educație sau pedagogi de recuperare, evaluarea abilităților și a nivelului de integrare socială, asigurată de psihologi, psihopedagogi, pedagogi de recuperare sau asistenți sociali”* (Zlătescu, p. 61).

În acest sens, voi înainta toate domeniile și specializările inspectorilor de monitorizare și experților independenți ai Consiliului de Monitorizare, pentru a fi activi în procesul desfășurării activităților ce vor contribui la realizarea acestui act normativ.

În vederea atingerii obiectivelor necesare, având la baza realizării Consiliului pentru monitorizare în scopul îndeplinirii acestor atribuții, trebuie plecat de la respectarea principiilor legalității, demnității și respectării drepturilor și libertăților fundamentale ale persoanelor cu dizabilități, fără discriminare, cu respectarea egalității, independenței funcționare și a personalului, alături de imparțialitate și obiectivitate conform **legii nr. 8/2016 capitolul I, alineatul 4 și literele a - k**, următoarele mai jos:

- „a) examinează în mod regulat respectarea exercitării drepturilor persoanelor cu dizabilități în cadrul instituțiilor prevăzute la art. 2 alin. (2);*
- b) face recomandări cu privire la respectarea drepturilor persoanelor cu dizabilități aflate în instituțiile prevăzute la art. 2 alin. (2) și monitorizează implementarea acestora de către entitățile publice sau private care au atribuții în acest sens;*
- c) verifică legalitatea prezenței persoanelor cu dizabilități în instituțiile prevăzute la art. 2 alin. (2);*
- d) sesizează de îndată organele judiciare competente ori de câte ori există indicii că încălcarea drepturilor persoanelor cu dizabilități a fost făcută prin fapte de natură penală și poate face plângere, dacă este cazul, împotriva soluțiilor de neurmărire sau netrimitere în judecată;*
- e) sesizează autoritatea competentă legal să dispună sancțiuni disciplinare sau contravenționale ori să suspende, să retragă și să anuleze acreditarea instituțiilor prevăzute la art. 2 alin. (2), în cazurile de încălcare a drepturilor persoanelor cu dizabilități;*

- f) primește și analizează notificările de deces transmise conform art. 13 de către instituțiile prevăzute la art. 2 alin. (2);*
- g) urmărește dacă în cazurile de deces al persoanelor cu dizabilități instituțiile prevăzute la art. 2 alin. (2) sesizează organele judiciare în vederea efectuării autopsiei medico-legale, potrivit legii;*
- h) facilitează implicarea și participarea pe deplin a societății civile, în special a persoanelor cu dizabilități și a organizațiilor care le reprezintă, la procesul de monitorizare pe care îl organizează;*
- i) facilitează accesul, anunțat sau inopinat, al reprezentanților organizațiilor neguvernamentale prevăzute la art. 5 alin. (1), în instituțiile prevăzute la art. 2 alin. (2), în scopul monitorizării respectării drepturilor lor; pentru a asigura persoanelor cu dizabilități o reprezentare independentă în fața unei instanțe sau în fața oricărui alt organism independent, organizațiile neguvernamentale menționate au calitate procesuală activă în apărarea drepturilor și intereselor legitime ale acestor persoane;*
- j) colaborează, ori de câte ori este necesar, cu instituția Avocatul Poporului, ca autoritate națională desemnată pentru prevenirea torturii și tratamentelor inumane și degradante;*
- k) colaborează, ori de câte ori este necesar, cu Punctele de contact, în scopul îndeplinirii de către acestea a rolului care le revine prin Convenție și prin prezenta lege”.*

**Identificarea deficiențelor și propunerea de soluții problemelor:** Consiliul de monitorizare identifică obstacolele care pot pune probleme critice care trebuie rezolvate, de exemplu, managementul structurilor funcționale ale Consiliului și ale organismelor de experți independenți și deficiențele acestora, cum ar fi respectarea drepturilor persoanelor cu dizabilități.

În ceea ce privește activitatea Consiliului de monitorizare relevă faptul că, formulează și prezintă conducerii Consiliului propuneri de îmbunătățire a calității activității desfășurate și recomandări formulate pentru îmbunătățirea situației, un alt obiectiv fundamental că, potrivit **articolului 12 din legea nr. 8/2016**, care sa stabilească un nivel al Consiliului de monitorizare cu importanța, responsabilitatea, riscurile pe care le implica exercitarea acestor sesizării scopului îndeplinirii atribuțiilor de monitorizare a instituțiilor prevăzute la art. 2 alin. (2), Consiliului de monitorizare îi sunt asigurate:

- a) *„accesul la toate informațiile și documentele referitoare la numărul persoanelor cu dizabilități aflate în aceste instituții, precum și la numărul și amplasarea instituțiilor;*
- b) *accesul la toate informațiile și documentele care privesc tratamentul aplicat persoanelor cu dizabilități, măsurile dispuse față de acestea, condițiile în care trăiesc acestea și își desfășoară activitatea sau orice alte aspecte relevante pentru îndeplinirea atribuțiilor Consiliului de monitorizare;*
- c) *accesul inopinat în toate instituțiile prevăzute la art. 2 alin. (2) și la instalațiile și amenajările acestora;*
- d) *libertatea de a alege instituțiile pe care dorește să le viziteze și persoanele cu care dorește să aibă întrevederi;*
- e) *condițiile necesare pentru a avea întrevederi cu persoanele alese, fără martori, fie personal, fie cu un interpret, dacă se consideră necesar, precum și cu orice altă persoană despre care echipa de vizitare consideră că poate furniza informații pertinente;*
- f) *încunoștințarea, de îndată, de către instituțiile prevăzute la art. 2 alin. (2), asupra cazurilor de deces al persoanelor cu dizabilități aflate în acestea și asupra sesizării organelor judiciare, potrivit legii, cu privire la aceste decese, conform art. 13;*
- g) *dreptul de a face sesizări și recomandări autorităților competente;*
- h) *dreptul de a fi informat, în termenul legal sau cu celeritate, cu privire la măsurile luate de autoritățile competente legal ca urmare a sesizărilor, recomandărilor și măsurilor pe care le-a dispus;*
- i) *calitatea procesuală activă în apărarea drepturilor și intereselor legitime ale persoanelor cu dizabilități;*
- j) *dreptul de a menține legătura cu Comitetul pentru drepturile persoanelor cu dizabilități, de a trimite acestuia informații și de a se întâlni cu membrii săi;*
- k) *dreptul de a publica și disemina rapoartele proprii”.*

**Implicarea activă a societății civile și a comunității persoanelor cu dizabilități:**

Consiliul de monitorizare are obligația să promoveze un cadru de consultare și participare activă, colaborând cu organizații neguvernamentale și instituții publice pentru a asigura respectarea drepturilor persoanelor cu dizabilități, conform **legii 8/2016 titlului II în teza, capitolul I articolul 4 și litera (h) care arată că „facilitează implicarea și participarea pe deplin a societății civile, în special a persoanelor cu dizabilități și a organizațiilor care le reprezintă, la procesul de monitorizare pe care îl organizează”** pentru asigurarea și facilitarea reprezentanților ai asociațiilor care aparțin drepturilor persoanelor cu dizabilități și organizațiilor nonguvernamentale ale persoanelor cu dizabilități, ale surzilor, ale surdocietății, ale dizabilităților senzoriale multiple, ale interpreților autorizați în limba semnelor.

În cazul în care voi dobândi calitatea de președinte al Consiliului de Monitorizare voi iniția demersuri în vederea asigurării parteneriatelor/protocoalelor de colaborare interinstituțională cu organizații neguvernamentale, reprezentanți din societatea civilă care activează în acest domeniu.

Structura echipelor de monitorizare este formată dintr-un inspector de monitorizare la Consiliul de Monitorizare și doi experți independenți, care vor încheia un protocol-cadru cu Consiliul de Monitorizare, conform prevederilor articolului 14, alineatul (2) și alineatul (3) din Legea nr. 8/2016:

*„(2) Experții independenți sunt selectați în urma unui anunț publicat pe pagina de internet a Consiliului de monitorizare, de către o comisie formată din președintele, vicepreședintele Consiliului de monitorizare și 3 inspectori de monitorizare din cadrul acestuia, aleși prin tragere la sorți. Experții independenți selectați trebuie să aibă experiență în domeniul drepturilor omului și al drepturilor persoanelor cu dizabilități. În selectarea experților independenți se va acorda atenție reprezentării echilibrate pe criterii de gen și participării persoanelor cu dizabilități.*

*(3) În urma procedurii de selecție prevăzute la alin. (2), comisia de selecție va urmări selecția a cel puțin 20 de experți independenți, care vor încheia un protocol-cadru cu Consiliul de monitorizare. Procedura de selecție și conținutul protocolului-cadru se vor stabili prin ordin al președintelui Consiliului de monitorizare, în termen de 60 de zile de la data numirii acestuia.”*

Protocolul are ca obiectiv stabilirea unui cadru de colaborare între cele două părți, conform competențelor stabilite în conformitate cu **legea nr. 8/2016** de înființare ale acestora, având ca scop cooperarea pentru monitorizarea Consiliului de monitorizare supuse evaluării și asigurării calității serviciilor sociale și tipurilor de instituționalizare.

În al doilea rând, instituțiile care sunt supuse monitorizării de către Consiliul de monitorizare, atât facilități rezidențiale, fie ele publice sau private, destinate persoanelor cu dizabilități, cât și spitale sau secții de psihiatrie.

În final, colaborarea dintre părți interesate este esențială pentru asigurarea unui control eficient asupra acestor instituții și organizații nonguvernamentale, existând astfel la îmbunătățirea serviciilor oferite persoanelor cu dizabilități și vulnerabile.

**Transparență decizională a Consiliului de Monitorizare a Implementării Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități:**

Consiliul de monitorizare are obligația să comunice din oficiu publicarea rapoartelor de activitate pe fiecare an și să mențină un dialog constant cu instituțiile publice relevante, asigurând transparența în activitățile Consiliului acestuia.

Având în vedere principiul fundamental al transparenței decizionale, Consiliul de monitorizare își propune să asigure un proces deschis și participativ în care dezvoltarea și îmbunătățirea activității instituției publice prin transmiterea de observații și propuneri referitoare la următoarele acte normative esențiale, potrivit site-ului instituției de Consiliu:

1. *Procedura privind activitatea de monitorizare;*
2. *Procedura privind selecția experților independenți;*
3. *Protocol-cadru experți independenți.*

Documentele elaborate în anii precedenți nu au făcut până în prezent obiectul procedurii de **transparență decizională**, iar pentru a încuraja un dialog deschis și constructiv, Consiliul de monitorizare dorește să colaboreze activ cu organizațiile neguvernamentale ale persoanelor cu dizabilități, în special cu cele care lucrează în domeniul drepturilor persoanelor cu dizabilități.

Până în prezent a fost derulată consultarea site-ului Consiliului de Monitorizare cu privire la propunerile de reglementare care ar putea fi puse în aplicare pentru a atinge scopul vizat, stabilirea unor **proceduri de transparență decizională**, pentru anumite tipuri de activitatea de monitorizare, pentru selecția experților independenți, pentru protocolul-cadru experți independenți, consolidarea și promovarea procedurilor de transparență, subliniind astfel o transparență completă asupra propunerilor și observațiilor primite, dezbateri online pentru a discuta și analiza sugestiile primite în raporturile cu alte autorități și instituții publice.

În acest context, voi acționa în sensul că toate aspectele relevante la elaborarea și îmbunătățirea procedurii privind activitatea de monitorizare, procedurii de selecție a experților independenți și a protocolului-cadru destinat experților independenți. În legătură cu acestea se vor face precizări privind transparență decizională și pentru a asigura un cadru echitabil și eficient pentru persoanele cu dizabilități.



## II. ACTELE LEGISLATIVE RELEVANTE ÎN ROMÂNIA

- **Constituția României, republicată**, Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 767 din 31.10.2003: *„articolul 50: persoanele cu handicap se bucură de protecție specială. Statul asigură realizarea unei politici naționale de egalitate a șanselor, de prevenire și de tratament ale handicapului, în vederea participării efective a persoanelor cu handicap în viața comunității, respectând drepturile și îndatoririle ce revin părinților și tutorilor”*.
- **Convenția pentru Apărarea Drepturilor Omului și a Libertăților Fundamentale**, ratificată de România prin Legea nr. 30/1994, Monitorul Oficial al României cu nr. 135 din 31.05.1994: *„articolul 3 - Interzicerea torturii: Nimeni nu poate fi supus torturii, nici pedepselor sau tratamentelor inumane ori degradante” (...)* articolul 5 - *Dreptul la libertate și la siguranță”*.
- **Convenția privind Drepturile Persoanelor cu Dizabilități**, ratificată de România prin Legea cu nr. 221/2010, Monitorul Oficial al României cu nr. 792 din 26.11.2010: *„Nimeni nu poate fi supus torturii și niciunui fel de pedeapsă sau de tratament crud, inuman ori degradant. (...) 1. Nimeni nu poate fi supus torturii și niciunui fel de tratament crud, inuman sau degradant. În mod special, nimeni nu va fi supus, fără consimțământul său liber exprimat, unor experimente medicale sau științifice. (...) 2. Statele părți vor lua toate măsurile legislative, administrative, judiciare sau alte măsuri pentru a preveni ca persoanele cu dizabilități să fie supuse torturii, tratamentelor ori pedepselor crude, inumane sau degradante, în condiții de egalitate cu ceilalți”*.
- **Legea nr. 109/2009 pentru ratificarea Protocolului opțional, adoptat la New York la 18 decembrie 2002, la Convenția împotriva torturii și a altor pedepse ori tratamente cu cruzime, inumane sau degradante, adoptată la New York la 10 decembrie 1984**, Monitorul Oficial al României cu nr. 300 din 07.05.2009: *„Partea a IV-a Mecanisme naționale de prevenire. Articolul 17: Fiecare stat-parte va menține, nominaliza ori înființa, cel mai târziu la un an de la intrarea în vigoare a prezentului protocol sau de la ratificarea ori aderarea la acesta, unul sau mai multe mecanisme naționale de prevenire, independente, pentru prevenirea torturii la nivel național. Mecanisme înființate de către unități descentralizate pot fi desemnate ca mecanisme naționale de prevenire în sensul prezentului protocol, dacă se conformează prevederilor acestuia”*.

- **Legea nr. 27 din 27 martie 2020 privind limba semnelor române**, Monitorul Oficial al României cu nr. 258 din 30 martie 2020:  
*„articolul 5: (1) Persoanele surde și/sau hipoacuzice au dreptul să folosească LSR în raporturile cu autoritățile și instituțiile centrale și locale, publice sau private, pentru a-și exercita drepturile cetățenești;*  
*(2) Autoritățile și instituțiile centrale și locale, publice sau private, au obligația de a pune gratuit la dispoziția persoanelor surde și/sau hipoacuzice interpreți autorizați în LSR, conform legislației în vigoare;*  
*(3) Accesul la interpret autorizat în LSR se acordă la cerere sau din oficiu”.*
- **Legea nr. 487/2002 a sănătății mintale și a protecției persoanelor cu tulburări psihice**, republicată, Monitorul Oficial al României cu nr. 652 din 13.09.2012:  
*„articolul 5 - i) prin handicap psihic se înțelege incapacitatea persoanei cu tulburări psihice de a face față vieții în societate, situația decurgând direct din prezența tulburării psihice”*
- **Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății**, republicată, Monitorul Oficial al României cu nr. 652 din 28.08.2015: articolul 225 - *„(3) Persoanele prevăzute la alin. (2) care solicită servicii medicale, vor declara că nu sunt înregistrate în registrele de stare civilă, cu excepția copiilor de până la 14 ani și a persoanelor cu handicap, pentru care declarația se formulează de către persoanele care le însoțesc la furnizorul de servicii medicale” (...)* articolul 233: *„tarifele serviciilor hoteliere pentru persoana care însoțește copilul internat în vârstă de până la 3 ani, precum și pentru însoțitorul persoanei cu handicap grav internate se suportă de către casele de asigurări de sănătate, dacă medicul consideră necesară prezența lor pentru o perioadă determinată. Tariful serviciilor hoteliere pentru persoana care însoțește copilul cu vârstă mai mare de 3 ani internat într-un spital public, suportat de însoțitor, nu poate depăși dublul sumei reprezentând alocația pentru hrană specifică secției în care este internat copilul” (...)* articolul 699 alineatul 13: *„reacție adversă gravă - o reacție adversă care cauzează moartea, pune în pericol viața, necesită spitalizarea sau prelungirea spitalizării, provoacă un handicap ori o incapacitate durabilă sau importantă ori provoacă anomalii/malformații congenitale” (...)* articolul 908 - *„PNC (Punctul Național de Contact) este obligat să furnizeze, potrivit legii, pacienților, la cerere, informații privind: a) standardele și orientările menționate la art. 904 lit. b); b) supravegherea și evaluarea furnizorilor de servicii medicale; c) furnizorii de servicii medicale care intră sub incidența standardelor și orientărilor prevăzute la lit. a); d) accesibilitatea spitalelor pentru persoanele cu handicap”.*

- **Ordinul nr. 488/2016 pentru aprobarea Normelor de aplicare a Legii sănătății mintale și a protecției persoanelor cu tulburări psihice nr. 487/2002, Monitorul Oficial al României cu nr. 340 din 04.05.2016:**

*„anexa 6 la norme AUTORIZAȚIE privind vizita reprezentanților organizațiilor neguvernamentale în unități sanitare (model) MINISTERUL SĂNĂTĂȚII - CENTRUL NAȚIONAL DE SĂNĂTATE MINTALĂ ȘI LUPTĂ ANTIDROG Văzând solicitarea Organizației neguvernamentale ....., înregistrată la CNSMLA cu nr. ...., având în vedere prevederile art. 47 din Legea sănătății mintale și a protecției persoanelor cu tulburări psihice nr. 487/2002, republicată, în temeiul prevederilor art. 4 din Hotărârea Guvernului nr. 1.424/2009 privind înființarea, organizarea și funcționarea Centrului Național de Sănătate Mintală și Luptă Antidrog, directorul Centrului National de Sănătate Mintală și Luptă Antidrog emite următoarea autorizație:  
Se autorizează ..... (Se va menționa denumirea organizației neguvernamentale care a făcut solicitarea.) .....prin ..... (Se vor menționa numele și prenumele persoanelor care vor efectua vizita în unitatea sanitară.) .....să efectueze în perioada ..... vizita de monitorizare în .....(Se va menționa numele unității sanitare.) .....  
Autorizația este valabilă numai în perioada pentru care s-a făcut solicitarea, însoțită de acordul privind accesul al managerului unității sau al înlocuitorului de drept al acestuia și avizată în prealabil de medicul curant, care va aprecia oportunitatea vizitei din punct de vedere clinic.  
Vizita de monitorizare în ..... (Se va menționa denumirea unității sanitare.) ..... se va desfășura în prezentă unuia din membrii echipei terapeutice sau sub supraveghere video.  
Nerespectarea prevederilor prezentei autorizații determină anularea de drept a acesteia. Director CNSMLA,.....(numele, prenumele, semnătura și ștampilă)”*
- **Ordinul nr. 914/2006 pentru aprobarea normelor privind condițiile pe care trebuie să le îndeplinească un spital în vederea obținerii autorizației sanitare de funcționare, Monitorul Oficial al României cu nr. 695 din 15.08.2006: articolul 1 „incinta spitalului, toate clădirile și anexele care asigură desfășurarea activității, trebuie să fie: e) dotată cu facilități adaptate persoanelor cu handicap fizic locomotor”.**
- **Ordinului nr. 1224/2010 privind aprobarea normativelor de personal pentru asistența medicală spitalicească, precum și pentru modificarea și completarea Ordinului ministrului sănătății publice nr. 1778/2006 privind aprobarea normativelor de personal, Monitorul Oficial al României cu nr. 658 din 23.09.2010: „articolul 4: normarea personalului din centrele de sănătate mintală se face potrivit prevederilor Ordinului ministrului sănătății nr. 375/2006 privind înființarea, organizarea și funcționarea centrelor de sănătate mintală”.**

- **Hotărârea de Guvern nr. 459/2010 pentru aprobarea standardului de cost/an pentru servicii acordate în unitățile de asistență medico-sociale și a unor normative privind personalul din unitățile de asistență medico-socială și personalul care desfășoară activități de asistență medicală comunitară, Monitorul Oficial al României cu nr. 340 din 21.05.2010: „*articolul 3: normarea personalului din unitățile de asistență medico-socială se realizează după cum urmează: a) personal medico-sanitar:– un medic la 25 de paturi;– un cadru sanitar mediu la 15 paturi/tură; b) personal auxiliar:– o infirmieră la 12 paturi/tură; c) personal TESA (inclusiv personal de conducere):– 10% din numărul total de posturi prevăzut în statul de funcții; d) muncitori și alt personal de deservire: – 10% din numărul total de posturi prevăzut în statul de funcții*”.**
- **Ordinul nr. 82/2019 al ministrului muncii și justiției sociale, privind aprobarea standardelor specifice minime de calitate, obligatorii pentru serviciile sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități, Monitorul Oficial al României cu nr. 100 bis din 08.02.2019:**

*„articolul 4: (1) Verificarea respectării standardelor specifice minime de calitate obligatorii în baza cărora au obținut licența de funcționare revine inspectorilor sociali, potrivit prevederilor Legii nr. 197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare. (...)*

*(2) Verificarea conformității și respectării normelor de igienă și sănătate publică, a normelor privind securitatea la incendiu, precum și a altor condiții/cerințe/norme pentru care au fost emise autorizații administrative prealabile de funcționare se realizează de personalul de specialitate desemnat de instituțiile care au emis autorizațiile de funcționare respective, după caz: din domeniul sănătății publice, al pazei contra incendiilor, al sănătății și securității în muncă etc.*

*(...)*

*(3) În realizarea vizitelor de evaluare în teren, inspectorii sociali au în vedere ansamblul de condiții și criterii aferente fiecărui standard, fără a se limita la indicatorii prevăzuți în fișa de autoevaluare, iar în situația în care apreciază încălcări ale unor cerințe care, potrivit legii, intră în competența instituțiilor menționate la alin. (2), în funcție de gravitatea constatărilor procedează după cum urmează: a) sesizează instituția/instituțiile responsabilă/responsabile;*

*b) recomandă neacordarea/suspendarea licenței de funcționare și sesizează instituția/instituțiile responsabilă/responsabile;*

*c) aplică prevederile art. 27 alin. (2) lit. c) din Legea nr. 197/2012, cu modificările și completările ulterioare, și sesizează instituția/instituțiile responsabilă/responsabile”.*

*II.1. Reglementările Uniunii Europene privind Drepturile Persoanelor cu Dizabilități pe baza Convenției ONU*

- În lucrarea **Strategia UE 2010-2020 - „o Europa fără bariere”**, autorul Calinciuc Silvestru-Iulian (2020, pp. 62-63), a explicat drepturile persoanelor cu dizabilități în elaborarea politicilor și legislației europene pentru persoanele cu dizabilități, cuprinzând opt domenii critice: 1. Accesibilitate, 2. Participare activă, 3. Egalitate de șanse, 4. Ocuparea forței de muncă, 5. Educație și formare, 6. Protecție socială, 7. Sănătate, 8. Acțiune externă.
- **Carta drepturilor fundamentale a UE – „Integrarea persoanelor cu handicap”.**
- **Carta comunitară privind drepturile sociale – Asigurarea protecției sociale și a accesului egal la muncă pentru persoanele cu dizabilități.**
- **Regulamentul (CE) nr. 1107/2006 al Parlamentului European și al Consiliului din 5 iulie 2006 privind drepturile persoanelor cu handicap și ale persoanelor cu mobilitate redusă pe durata călătoriei pe calea aerului cu relevanță pentru SEE, are ca obiectiv principal protecția persoanelor cu dizabilități în transportul aerian.**
- **Strategia pentru drepturile persoanelor cu handicap 2021-2030 – a lansat inițiative cheie pentru sprijinirea persoanelor cu dizabilități, printre care AccessibleEU (accesibilitatea UE), un card European de Dizabilitate, un ghid privind îmbunătățirea vieții independente și incluziunii în comunitate, un cadru pentru servicii sociale de excelență pentru persoanele cu dizabilități și un pachet pentru îmbunătățirea rezultatelor pe piața muncii pentru aceștia.**
- **Actul European privind Accesibilitatea (Directiva 2019/882) - standardele europene pentru produse și servicii accesibile și legislația europeană se va aplica de la 28 iunie 2025.**
- **Monitorizarea de către Agenția pentru Drepturi Fundamentale (FRA) – UE protejează drepturile persoanelor cu handicap, urmând Carta sa și Convenția ONU privind drepturile persoanelor cu handicap din 2010.**

### III. CONTINUAREA ACȚIUNILOR ÎN VEDEREA ELABORĂRII UNEI STRATEGII DE LUCRU CARE SĂ MAXIMIZEZE EFICIENȚA ACESTEI COMPETENȚE FUNDAMENTALE

#### *III.1. Asigurarea cadrului normativ pentru activitatea Consiliului de Monitorizare a Implementării Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități*

Asigurarea unui cadru normativ privind activitatea Consiliului de Monitorizare este esențială pentru stabilirea priorităților în desfășurată cu o eficiență sporită, accentuând astfel un cadru nu doar pentru norme și reguli clare, ci și pentru garantarea protecției drepturilor fundamentale ale persoanelor cu dizabilități.

Un cadru legislativ bine definit permite Consiliului de monitorizare să își îndeplinească în Statutul Român de a supraveghea și evalua implementarea politicilor publice destinate acestei categorii de persoane cu dizabilități și vulnerabile, asigurându-se că nevoile și preocupările lor sunt luate în considerare în procesul decizional. De asemenea, legislația adecvată facilitează colaborarea între instituțiile și organizațiile nonguvernamentale implicate în sprijinul persoanelor cu dizabilități, promovând un mediu de lucru coordonat și eficient.

În urma adoptării acestui Regulament, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, Nr. 340/9.V.2017, și a actelor Consiliului de Monitorizare, la nivelul noilor reglementări au fost, în cea mai mare parte, adoptate de către Consiliul de Monitorizare, regulamentele referitoare la procedurile Biroului de resurse umane/juridic/economic/administrativ s-au dispus, conform normelor regulamentare în vigoare, constituirea unui grup de lucru, având ca Anexă I la Ordinul nr. 154/23.08.2024 al Consiliului de Monitorizare că obiectivele generale privind elaborarea unei strategii pentru fiecare domeniu de specialitate, realizarea unui studiu referitor la o nouă organigramă a Consiliului de Monitorizare și structura organizatorică, precum și adoptarea unei strategii de resurse umane pentru numărul total de posturi, numărul de funcții publice, numărul de funcții contractuale, numărul de funcții ocupate și vacante, precum și contractele existente, atât din perspectiva elementelor de dinamică a dezvoltării economice, cât și pentru soluționarea problemei lipsei de transparență a Consiliului.

În cadrul acestui grup de lucru, alcătuit din reprezentanți ai Consiliului de Monitorizare, se vor analiza și formula propuneri pentru asigurarea transparenței și echilibrării acestora, pe baza criteriilor convenite la nivelul birourilor / compartimentelor de specialitate.

A fost efectuată o analiză a evoluției resurselor umane în ultimii 4 (patru) ani din punctul de vedere al numirii și al eliberării din funcție, identificându-se măsuri pentru reducerea treptată a numărului de posturi ocupate, suspendate și vacante în cadrul Consiliului conform **articolului 8 din Legea 8/2016** respectiv:

*„(1) Numărul maxim de posturi, exclusiv demnitarii, este 21, respectiv 6 posturi de personal contractual și 15 posturi de funcționari publici, dintre care 10 de inspectori de monitorizare, și se încadrează în condițiile legii;*

*(2) Funcțiile de inspector de monitorizare sunt funcții publice cu statut special. Pentru ocuparea lor este necesar a fi îndeplinite condițiile prevăzute la art. 6;*

*(3) Structura organizatorică, statul de funcții, structura posturilor pe compartimente, precum și Regulamentul de organizare și funcționare al Consiliului de monitorizare se aprobă prin ordin al președintelui Consiliului de monitorizare;*

*(4) Atribuțiile, sarcinile și răspunderile individuale ale personalului Consiliului de monitorizare se stabilesc prin fișa postului, pe baza regulamentului de organizare și funcționare”.*

Pe de altă parte, demersurile inițiale pentru aplicarea strategiei de resurse umane trebuie să fie clare și precise în scopul asigurării bugetului necesar pentru menținerea și ocuparea posturilor actuale. Considerând această perspectivă, îmi propun un dialog permanent cu ministerele și Senatul, impunând măsurile necesare pentru asigurarea desfășurării activităților și competențelor stipulate de legislație, precum și furnizarea suportului instituțional necesar pentru funcționarea eficientă a Consiliului de Monitorizare, ca o garanție a implementării Convenției ONU, în baza legislației naționale.

### *III.2. Îmbunătățirea condițiilor de lucru ale experților independenți ai Consiliului de Monitorizare*

Pentru a realiza acest obiectiv, se impune o analiză riguroasă a activității experților independenți, pe baze științifice, implicând cercetări și analize detaliate și minuțioase. Totodată, identificarea și asigurarea resurselor necesare, astfel încât în anul 2025 să se poată iniția activitatea pentru implementarea Convenției ONU. În direcția sprijinirii îmbunătățirii condițiilor de muncă pentru experții independenți, în anul 2025, se impune finalizarea acestor demersuri derulate la nivelul Consiliului de Monitorizare printr-un cadru de lucru mai echitabil și mai transparent, facilitând astfel o cooperare mai eficientă a colaboratorilor externi și a alocării corecte a resurselor financiare, în raport cu resursele umane, asigurându-se astfel o abordare cuprinzătoare și bine fundamentată în activitățile Consiliului conform **legii 8/2016 articolul 9 alineatele 1 - 3**, respectiv: „(1) *Finanțarea cheltuielilor curente și de capital ale Consiliului de monitorizare se asigură integral de la bugetul de stat. Aceste cheltuieli vor include inclusiv acoperirea costurilor de transport, cazare și masă ale colaboratorilor externi. Proiectul de buget se întocmește de către președintele Consiliului de monitorizare și se înaintează Ministerului Finanțelor Publice, pentru a fi inclus în proiectul bugetului de stat;*

*(1<sup>1</sup>) Salarizarea personalului Consiliului de monitorizare se realizează corespunzător funcțiilor similare din aparatul celor două Camere ale Parlamentului, în condițiile legii;*

*(1<sup>2</sup>) În situația în care există funcții specifice care nu se regăsesc în anexele la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se vor aplica prevederile art. 28 alin. (2) din acest act normativ;*

*(2) Remunerarea colaboratorilor externi ai Consiliului de monitorizare, prevăzuți la art. 14 alin. (2), se face în limita sumelor alocate cu această destinație în bugetul anual al Consiliului de monitorizare, pentru fiecare vizită, pe baza protocolului-cadru convenit între președintele Consiliului de monitorizare și fiecare colaborator extern selectat conform art. 14 alin. (2) și (3).*

*(3) Prin grija Guvernului României, Consiliului de monitorizare i se va asigura un sediu în termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi”.*

Astfel, îmi propun ca, până la finalul anului 2025, să închei selecția experților, considerând aceasta o preocupare continuă în cadrul Consiliului de Monitorizare, care are ca scop identificarea unor soluții adecvate în scopul asigurării condițiilor legii 8/2016.



În Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 792 din 26 noiembrie 2010 a fost publicată Convenția din 26 septembrie 2007 privind drepturile persoanelor cu dizabilități care, la articolul 34 arată că: *Comitetul pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități*:

1. *„Se constituie Comitetul pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități (Comitetul), format inițial din 12 experți, numărul acestora crescând la 18 după 60 de ratificări ale Convenției.*
2. *Membrii acționează independent, având integritate, competență și experiență în domeniu. La nominalizare, statele părți vor respecta criteriile de echilibru geografic, diversitate culturală, egalitate de gen și reprezentare a persoanelor cu dizabilități.*
3. *Selectați prin vot secret de către statele părți, membrii au mandate de 4 ani, cu posibilitate de realegere o singură dată. Jumătate dintre cei aleși inițial vor avea mandate de 2 ani, stabilite prin tragere la sorți.*
4. *În caz de vacantare a unui loc, statul parte care a nominalizat membrul respectiv desemnează un înlocuitor.*
5. *Comitetul își stabilește propriile reguli de procedură.*
6. *Prima alegere a membrilor va avea loc în termen de 6 luni de la intrarea în vigoare a Convenției.*
7. *ONU va coordona acest proces, invitând statele părți să depună nominalizările și publicând lista candidaților.*
8. *Alegerea celor 6 membri suplimentari se va face în cadrul alegerilor periodice, conform regulilor stabilite.*
9. *În cazul vacantării unui loc, un alt expert calificat va fi numit pentru restul mandatului.*
10. *ONU va asigura resursele și suportul necesar funcționării Comitetului și va convoca prima reuniune.*
11. *Cu aprobarea Adunării Generale, membrii Comitetului vor primi indemnizații din resursele ONU, ținând cont de responsabilitățile acestora.*
12. *Membrii Comitetului beneficiază de privilegiile și imunitățile experților ONU, conform prevederilor Convenției privind privilegiile și imunitățile Națiunilor Unite”.*

Pentru a optimiza condițiile de muncă ale experților independenți și colaboratorilor, este esențial ca, în anul 2025, să se continue inițiativele de ocupare, finanțare și asigurare a unui număr adecvat de posturi și pentru a identifica nevoile specifice ale acestui segment și a adapta politicile publice.

Conform consultării Ministerului Finanțelor la baza anexei 3-bugetele ordonatorilor principali de credite, finanțarea optimă a activităților planificate a Consiliului de monitorizare va rămâne și în anul 2025 și se va arăta în următoarele provizioane 2026-2028 că un obiectiv fundamental al prezentei strategii îl reprezintă consolidarea protecției drepturilor persoanelor cu dizabilități. Prin urmare că unul dintre obiectivele esențiale ale Consiliului de Monitorizare este să asigure utilizarea optimă a tuturor resurselor materiale și umane necesare în condiții legale și pentru bună desfășurare a activităților.

Luând în considerare cele prezentate de Anexa nr. 3/58 a Ministerului Finanțelor, prioritățile și măsurile strategice ale Consiliului de Monitorizare pe termen mediu ale ordonatorului se concentrează asupra intensificării activității de monitorizare în instituțiile rezidențiale, fie ele publice sau private, destinate persoanelor cu dizabilități, precum și în spitalele și secțiile de psihiatrie. În anul 2025, Consiliul de monitorizare își propune să realizeze cel puțin o vizită de monitorizare în fiecare dintre cele peste 900 de instituții supuse acestui proces, un obiectiv care nu a fost atins de la înființarea Consiliului din cauza constrângerilor legislative existente. Pe termen mediu, se urmărește ca, prin modificarea Legii nr. 8/2016, care reglementează mecanismele prevăzute de Convenția privind drepturile persoanelor cu dizabilități, să se asigure efectuarea anuală a câte unei vizite de monitorizare la toate aceste instituții, ceea ce va fi posibil prin suplimentarea numărului de inspectori de monitorizare.

Este esențial ca activitatea Consiliului de Monitorizare să se materializeze într-un act normativ eficace și de înaltă calitate, având sprijinul neîntrerupt al Senatului României. Astfel, în vederea exercitării competențelor în toate domeniile / specializările de activitate, pentru a permite o identificare eficientă a problemelor.

Ținând cont de aspectele expuse de Anexa nr. 3/58 a Ministerului Finanțelor, toate resursele materiale și financiare sunt alocate pentru asigurarea condițiilor optime de monitorizare a respectării drepturilor persoanelor cu dizabilități în instituțiile rezidențiale și spitale. Echipa de monitorizare, conform legii 8/2016 art. 14, aline. (2) și (3), este formată dintr-un inspector și doi experți independenți, iar cheltuielile de deplasare pentru un inspector de monitorizare pe o săptămână sunt acoperite din „Cheltuieli de personal” și „Bunuri și servicii”. Bugetul pentru 2025 preconizează 3.744 mii lei pentru „Cheltuieli de personal” și fonduri pentru plata experților și alte cheltuieli legate de bunuri și servicii. Se estimează că vizitele de monitorizare vor depăși 80% din planul anual stabilit.

În ceea ce privește politicile de investiții publice potrivit căreia **Anexa nr. 3/58** a Ministerului Finanțelor prevedeau alocarea fondurilor necesare pentru achiziția de software și licențe esențiale pentru operarea și securizarea sistemelor informatice, inclusiv un software integrat pentru digitalizarea fișei de monitorizare, rapoartelor de vizită și documentelor financiar-contabile relevante.

Programe bugetare Cod	CA/ CB	Execuție până în anul 2024	Propuneri 2025	Estimări 2026	Estimări 2027	Estimări 2028
1	2	3	4	5	6	7
<b>Programe bugetare - total din care:</b>	I	23.540	5.341	4.870	5.084	5.383
	II	24.511	5.341	4.870	5.084	5.383
Management și administrație - cod 1875	I	23.540	5.341	4.870	5.084	5.383
	II	24.511	5.341	4.870	5.084	5.383

Tabelul 2.1.1. Sinteza inițiativelor bugetare și a politicilor de finanțare aferente

Sursa: Ministerul Finanțelor pe baza Anexei nr. 3/58

Tabelul prezentat face parte din sinteza politicilor și programelor bugetare finanțate pe fiecare an, informații despre creditele de angajament și creditele bugetare pentru perioada 2024-2028. Bugetul total a fost finalizat în 2024 de 23.540 mii lei pentru credite de angajament și 23.511 mii lei pentru credite bugetare. Valorile alocate pentru programul „Management și administrație” (cod 1875), ceea ce indică faptul că programul bugetar pe an în acest capitol.

Propunerile pentru anul 2025 sunt de 5.341 mii RON, ceea ce reprezintă o scădere semnificativă față de 2024. Această scădere a fost observată ca urmare a finalizării unor proiecte bugetare planificate pentru 2024, precum și a unei reorganizări a cheltuielilor în vederea optimizării bugetului de stat.

Având în vedere aceste considerente când stabilește estimările contabile pentru 2026-2028. Totodată, prevederile prevăzute de bugetul de stat:

- în anul 2026: 4.870 mii lei (scădere față de 2025);
- în anul 2027: 5.084 mii lei (creștere ușoară);
- în anul 2028: 5.383 mii lei (creștere peste media) pentru a acoperi cheltuielile administrative pe termen lung.

Asigurarea resurselor financiare este o condiție fundamentală care trebuie să fie soluționată pentru a permite funcționarea și implicarea Consiliului de Monitorizare în acest sens trebuie să fie promptă și eficientă.

#### **IV. CONSOLIDAREA ÎNCREDERII CETĂȚENILOR ÎN CONSILIUL DE MONITORIZARE A IMPLEMENTĂRII CONVENȚIEI ONU PRIVIND DREPTURILE PERSOANELOR CU DIZABILITĂȚI PRIN ÎMBUNĂTĂȚIREA TRANSPARENȚEI ȘI A COMUNICĂRII**

##### *IV.1. Transparența și comunicarea în Consiliul de Monitorizare*

Îmbunătățirea transparenței și a comunicării este esențială pentru consolidarea încrederii publicului în activitatea Consiliului de Monitorizare a Implementării Convenției ONU privind Drepturile Persoanelor cu Dizabilități. **Una dintre nevoile de îmbunătățire a comunicării publice**, se poate asigura o mai bună informare a cetățenilor cu privire la deciziile și acțiunile acestui Consiliu de Monitorizare, asigurând astfel o abordare mai profesionistă și eficientă în relația cu societatea civilă, mass-media, precum și în cadrul relațiilor instituționale atât la nivel național, cât și internațional.

O comunicare eficientă este un rol esențial pentru consolidarea imaginii instituționale și în creșterea nivelului de încredere cetățenilor, organizațiilor nonguvernamentale ale persoanelor cu dizabilități, având totodată o relaționare eficientă cu instituții publice și autorități naționale sau internaționale.

În direcția primordială a asigurării transparenței decizionale, care aduc aport valoros la sporirea încrederii Consiliului de monitorizare, în general. Comunicarea instituțională este una dintre transparențele decizionale, existând încât consolidarea încrederii publice în rândul cetățenilor și al autorității.

Societatea civilă, autoritățile și alte instituții publice trebuie să aibă acces la date relevante, analize și argumente care stau la baza deciziilor consultări publice, sondaje de opinie sau sesiuni de informare, care permit cetățenilor să își exprime opiniile și să contribuie la formarea deciziilor pentru a construi și menține încrederea cetățenilor în instituțiile publice și în conducerea Consiliului de Monitorizare a Implementării Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități.

Consiliul de monitorizare trebuie să asigure un echilibru între comunicatele de presă, evenimentele externe, informațiile interesante, anunțurile, mesajele ale președintelui/vicepreședintelui, acreditările de presa, imaginile și sărbătorite în zilele internaționale dedicate persoanelor cu dizabilități, etc, și pentru activitatea președintelui Consiliului în anul 2025. Prin urmare, mandatul de președinte va avea în vedere promovarea unor inițiative care vor viza următoarele:

√ Asigurarea responsabilității în fața publicului pentru deciziile luate a Consiliului de Monitorizare a Implementării Convenției ONU privind Drepturile Persoanelor cu Dizabilități;

√ Menținerea legăturii permanente cu autoritățile publice și instituțiile publice (Camera Deputaților / Senatul României în cazul comisiei de ancheta, Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială, Autoritatea Națională pentru Drepturile Copilului și Adopție, Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități, Casa Națională de Pensii, Consiliile Județene, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării Direcțiile de Asistență Socială și Protecția Copilului, Instituția Avocatul Poporului, Primării);

√ Promovarea transparenței în relațiile cu societatea civilă și cu mass-media;

√ Colaborarea onestă cu autoritățile și instituțiile publice;

√ Promovarea menținerii unor practici eficiente și a colaborării cu instituții din Uniunea Europeană, cât și cu organizații nonguvernamentale ale persoanelor cu dizabilități pe baza Convenției ONU. De asemenea, este importantă cooperarea loială cu entitățile din Consiliul Europei și cu alte organisme relevante în domeniile de competență ale Consiliului de Monitorizare.

În scopul consolidării cooperării, în timpul mandatului de președinte, voi încuraja activitatea de către birourile / compartimentele de specialitate și implicarea în relațiile cu aceste instituții naționale și internaționale. Totuși, este esențial de subliniat că toate problemele trebuie rezolvate de către structurile competente ale Consiliului de Monitorizare într-un termen rezonabil.

## V. DIGITALIZAREA CONSILIULUI DE MONITORIZARE A IMPLEMENTĂRII CONVENȚIEI ONU PRIVIND DREPTURILE PERSOANELOR CU DIZABILITĂȚI

Digitalizarea Consiliului de Monitorizare trebuie să fie o prioritate absolută care vizează serviciile de securitatea cibernetică, asigurarea protecției împotriva amenințării, a criminalității informatice, a protecției confidențialității și integrării datelor personale. Principalele direcții de acțiune și obiective pentru mandatul 2025-2029 în vederea sistemelor informatice, se referă la gestionarea activităților de informații tehnologice pentru a facilita fluxul de informații și accesarea datelor relevante.

În scopul acestei dezvoltări a platformelor pentru accesarea webmail-ului și procedurile aferente „Accesare Webmail”, „Proceduri” și „Notificare deces” în scopul identificării sarcinilor administrative, cât și experți independenți, reducerea aglomerației, mai rapid și eficient pentru transparența accesibilității informatice.

Această funcționalitate permite accesul direct la informații despre documentele emise de toate instituțiile, inclusiv cele aferente etapelor procesuale. Prin intermediul platformei, se asigură o transparență mai mare asupra documentelor necesare, cum ar fi dosarele repartizate și termenele de predare, facilitând astfel organizarea și gestionarea eficientă a activităților legale și administrative ale Consiliului de Monitorizare.

Soluția „Proceduri” va fi integrată în dosarul electronic pentru a susține redactarea procedurilor legale, prin convertirea automată a documentelor într-un text editabil, care va fi redactat și salvat pentru accesul în Acrobat Reader. Documentele PDF trebuie să fie semnate în original, ceea ce ar trebui să permită generarea automată.

Apreciez faptul că digitalizarea Consiliului de Monitorizare trebuie să fie o prioritate în modernizarea infrastructurii tehnologice, informației și a comunicațiilor, implicând o revizuire a gestionării informațiilor necesare. Este esențial ca integrarea inteligenței artificiale să sprijine procesul decizional, prin planificare atentă și evaluarea impactului asupra activităților Consiliului, pentru a îmbunătăți analiza datelor și fundamentarea deciziilor.

Astfel, voi susține accelerarea procesului de aplicare a soluțiilor eficiente care să asigure protecția drepturilor fundamentale.

*V. 1. Îmbunătățirea competențelor inspectorilor de monitorizare și experților independenți prin mecanisme de sesizare electronice*

În ceea ce privește dezvoltarea digitalizării competenței electronice, Consiliul de Monitorizare trebuie să ia măsuri pentru o supraveghere eficientă și transparentă prin intermediul sesizării electronice și pentru stabilirea unor mecanisme de sesizare bine definite, care să permită raportarea eficientă a problemelor identificate în timpul monitorizării. Aceste protocoale ar trebui să fie accesibile și ușor de utilizat, atât pentru cei care efectuează monitorizarea, cât și pentru persoanele sau organizațiile nonguvernamentale ale persoanelor cu dizabilități care doresc să semnaleze nereguli asupra instituției rezidențiale publice sau private prin integrarea persoanelor cu dizabilități, respective spitalele de psihiatrie.

Portalul „E-sesizare” al Consiliului de Monitorizare va fi lansat atunci când voi ocupa funcția de președinte al Consiliului, pentru a pune la dispoziția cetățenilor, autorităților și instituțiilor publice că un instrument reglementat prin **Legea 8/2016 articolele 10-13**. Acesta va conține formulare și informații explicite și accesibile.

Articolul 10 din **Legea 8/2016** privind monitorizarea instituțiilor menționate la art. 2 alin. (2) se realizează prin vizite de monitorizare și prin informarea în orice alt mod asupra respectării drepturilor persoanelor cu dizabilități de către aceste instituții.

**Articolul 11 din Legea 8/2016:**

*„(1) Vizitele de monitorizare se desfășoară, de regulă, inopinat, pe baza unui program anual de vizitare stabilit de președintele Consiliului de monitorizare sau neprogramat, din dispoziția acestuia.*

*(2) Vizitele de monitorizare vor fi programate astfel încât:*

*a) să vizeze cu maximă prioritate instituțiile prevăzute la art. 2 alin. (2) unde au fost sesizate cazuri de încălcări grave ale drepturilor persoanelor cu dizabilități;*

*b) să acopere echilibrat tipurile de instituții prevăzute la art. 2 alin. (2) și situarea geografică a acestora;*

*c) să urmărească evoluția situației constatate cu ocazia vizitelor anterioare în instituțiile prevăzute la art. 2 alin. (2) (vizite de follow-up)”.*

**Articolul 12 din Legea 8/2016:** în scopul îndeplinirii atribuțiilor de monitorizare a instituțiilor prevăzute la art. 2 alin. (2), Consiliului de monitorizare îi sunt asigurate:

*„a) accesul la toate informațiile și documentele referitoare la numărul persoanelor cu dizabilități aflate în aceste instituții, precum și la numărul și amplasarea instituțiilor;*

*b) accesul la toate informațiile și documentele care privesc tratamentul aplicat persoanelor cu dizabilități, măsurile dispuse față de acestea, condițiile în care trăiesc acestea și își desfășoară activitatea sau orice alte aspecte relevante pentru îndeplinirea atribuțiilor Consiliului de monitorizare;*

*c) accesul inopinat în toate instituțiile prevăzute la art. 2 alin. (2) și la instalațiile și amenajările acestora;*

*d) libertatea de a alege instituțiile pe care dorește să le viziteze și persoanele cu care dorește să aibă întrevederi;*

*e) condițiile necesare pentru a avea întrevederi cu persoanele alese, fără martori, fie personal, fie cu un interpret, dacă se consideră necesar, precum și cu orice altă persoană despre care echipa de vizitare consideră că poate furniza informații pertinente;*

*f) încunoștințarea, de îndată, de către instituțiile prevăzute la art. 2 alin. (2), asupra cazurilor de deces al persoanelor cu dizabilități aflate în acestea și asupra sesizării organelor judiciare, potrivit legii, cu privire la aceste decese, conform art. 13;*

*g) dreptul de a face sesizări și recomandări autorităților competente;*

*h) dreptul de a fi informat, în termenul legal sau cu celeritate, cu privire la măsurile luate de autoritățile competente legal ca urmare a sesizărilor, recomandărilor și măsurilor pe care le-a dispus;*

*i) calitatea procesuală activă în apărarea drepturilor și intereselor legitime ale persoanelor cu dizabilități;*

*j) dreptul de a menține legătura cu Comitetul pentru drepturile persoanelor cu dizabilități, de a trimite acestuia informații și de a se întâlni cu membrii săi;*

*k) dreptul de a publica și disemina rapoartele proprii”*

**Articolul 13 din legea 8/2016:**

*„(1) Instituțiile sunt obligate să notifice Consiliul de monitorizare în caz de deces al unei persoane cu dizabilități; (...)*

*(2) În 24 de ore de la deces, instituțiile trebuie să transmită informații detaliate despre caz; (...)*

*(3) Notificările se vor trimite prin fax sau e-mail până la implementarea unui sistem electronic de raportare”.*



## VI. COOPERAREA ȘI CONSOLIDAREA PARTENERIATELOR ȘI A RELAȚIILOR INTERNAȚIONALE

Cooperarea și consolidarea parteneriatelor și a relațiilor internaționale sunt un rol important pentru activitatea Consiliului de Monitorizare a Implementării Convenției ONU privind Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, în acord cu direcțiile strategice și planurile stabilite, precum și cu obiectivele necesare pentru mandatul 2025-2029.

Într-o formulare succintă, Consiliul de Monitorizare trebuie să ia măsuri pentru a asigura competența și specializarea în implementarea Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități, în special în ceea ce privește cooperarea internațională pentru implementarea acesteia conform consultării Consiliului de Monitorizare.

**Protecție și monitorizare juridică:** CEDO, Comisarul pentru Drepturile Omului și Consiliul Europei asigură o bază legală solidă și monitorizează respectarea drepturilor.

**Dialog permanent și legături diplomatice:** Reprezentanța Permanentă a României la Consiliul Europei facilitează schimbul de idei și bune practici.

**Advocacy și incluziune:** Equinet, EDF și ENIL promovează politicile de egalitate, viața independentă și integrarea socială.

**Expertiză și formare:** ERA și European Union Agency for Fundamental Rights, alături de grupurile de experți EEG, contribuie la dezvoltarea profesională și la cercetarea științifică.

**Resurse și cunoaștere:** The Global Disability Rights Library și World Institute on Disability asigură accesul la instrumente critice de cunoaștere a implementării Convenției ONU și de informare și referință de bază.

Din perspectiva implicării Consiliului de Monitorizare a Implementării Convenției ONU privind Drepturile Persoanelor cu Dizabilități în forurile internaționale este esențială, având rolul de a facilita colaborarea dintre entitățile cu atribuții specifice și de a sprijini aplicarea Convenției ONU. Prin această cooperare, se urmărește alinierea la cele mai înalte standarde europene în ceea ce privește protecția drepturilor persoanelor cu dizabilități.

Consiliul de Monitorizare a Implementării Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități va intensifica colaborarea cu autoritățile din Republica Moldova pentru a sprijini aderarea în Uniunea Europeană.

Este important ca Consiliul de Monitorizare să construiască relații solide cu organizațiile nonguvernamentale ale persoanelor cu dizabilități din Republica Moldova pentru a facilita schimbul de experiență și a sprijini dezvoltarea capacităților acestora pentru procesul de aderare. Consolidând parteneriatele, Consiliul de Monitorizare va contribui activ la integrarea europeană a Republicii Moldova, asigurând o cooperare eficientă și dezvoltarea sustenabilă a instituțiilor moldovenești.

Consiliul de Monitorizare va adopta soluții menite să sprijine dezvoltarea și eficientizarea activităților interne ale instituției.

În consecință, intenționez să promovez, în anul 2025, un proiect care va beneficia de finanțare prin programele de cooperare internațională, cât și europeană. Demersurile proiectelor de pe baza Convenției ONU vor avea ca obiectiv principal dezvoltarea unui cadru normativ pentru protecția persoanelor cu dizabilități, punând un accent deosebit pe asigurarea unui suport eficient în timpul procedurilor legale menite să combată hărțuirea și abuzurile violente împotriva persoanelor respective.

**CONCLUZIE**

Obiectivele propuse de mine și prezentate mai sus vor fi înaintate Comisiei pentru Drepturile Omului, Culte și Minorități din cadrul Senatului României, iar în cazul în care candidatura mea va fi acceptată, acestea vor asigura continuitatea direcțiilor de acțiune, de strategie și a proiectelor asumate la începutul mandatului.

Obiectivul principal al acestui proiect este de a prezenta, în fața Comisiei pentru Drepturile Omului, Culte și Minorități și în contextul Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități, angajamentele internaționale ale României.

Doresc să subliniez angajamentul meu continuu față de asigurarea și respectarea unui climat de cooperare reală, onestă și eficientă cu autoritățile și instituțiile publice, demers care va caracteriza activitatea viitorului Consiliu de Monitorizare în primii patru ani ai viitorului mandat.

Consider că este de o importanță crucială credibilitatea acestui organism, atât în relațiile internaționale, cât și în interacțiunile cu societatea civilă și organizațiile nonguvernamentale ale persoanelor cu dizabilități. Inițiativa are drept scop creșterea conștientizării autorităților cu privire la nevoile și drepturile persoanelor cu dizabilități, promovând respectul și integrarea acestora în societate. În plus, voi urmări aplicarea eficientă a Legii 8/2016 și a Legii 221/2010, acte normative esențiale pentru implementarea angajamentelor internaționale ale României.

Vreau să mai subliniez importanța acestui angajament pentru Convenția ONU, adoptată pe 13 decembrie 2006 și semnată de România pe 26 septembrie 2007, considerând că este un cadru legislativ și social favorabil pentru integrarea activă a persoanelor cu dizabilități în toate domeniile. Implementarea eficientă a acestora este esențială pentru a oferi persoanelor cu dizabilități drepturile și oportunitățile cuvenite, contribuind astfel la construirea unei societăți mai echitabile.

**Semnătura,**

**Candidat pentru funcția de președinte al Consiliului de Monitorizare a Implementării  
Convenției ONU privind Drepturile Persoanelor cu Dizabilități**

**Silvestru - Iulian CALINCIUC**

**BIBLIOGRAFIE GENERALĂ***Cărți de specialitate și capitole în cărți*

Calinciuc Silvestru-Iulian, „Integrarea persoanelor surde și a deficienților de auz la nivelul UE și SUA”, 2020, Editura: Presa Universitară Clujeană, ISBN: 978-606-37-0748-3, Butisca Luciana-Mirela; Ember Diana-Nathalie; Ghilescu Anda (eds), „The European Union and Global Order”.

Karacsony Petra Ioana, „Impactul noutăților legislative asupra serviciilor sociale din România”, 2024, Jurnal: *Social Work in the Context of Accelerated Social Change*, Presa Universitară „Petre Andrei” din Iași, ISSN 3008 – 6728, Prof. univ. dr. Cristina Maria Stoica (editor), <https://www.upa.ro/wp-content/uploads/2025/01/Volum-lucrari-extenso-Conferinta-AS-2024-1.pdf>

Zlătescu Irina Moroianu, „Evoluția protecției și promovării drepturilor persoanelor cu dizabilități în România”, Editura: Institutul Român pentru Drepturile Omului, București, 2015.

*Anexe și documente oficiale*

Actualizarea Regulamentului de Organizare și Funcționare al Consiliului de Monitorizare din 02.09.2024, <https://www.consiliuldemonitorizare.ro/wp-content/uploads/2025/03/ROF.pdf>

Documentul prezentat de sinteză privind politicile și programele bugetare pe termen mediu ale ordonatorilor principali de credite pentru anul 2025 și perspectiva 2026-2028, [https://mfinante.gov.ro/static/10/Mfp/transparența/proiectbuget2025/Consiliul\\_Monitorizare\\_Implementare\\_Conventie.pdf](https://mfinante.gov.ro/static/10/Mfp/transparența/proiectbuget2025/Consiliul_Monitorizare_Implementare_Conventie.pdf)

*Alte surse Internet*

CE (Comisia Europeană), [https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/policies/justice-and-fundamental-rights/disability/union-equality-strategy-rights-persons-disabilities-2021-2030\\_en](https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/policies/justice-and-fundamental-rights/disability/union-equality-strategy-rights-persons-disabilities-2021-2030_en)

EUR-Lex, <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/LSU/?uri=CELEX:32019L0882>

## CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Nr. H1300569 din 20.03.2025

<i>Numele</i> <b>CALINCIUC</b>	<i>Prenumele</i> <b>SILVESTRU-IULIAN</b>
<i>Data nașterii</i>	<i>C.N.P.</i>
<i>Locul nașterii</i> <b>GURA HUMORULUI, Suceava, România,</b>	
<i>Ultimul domiciliu</i> <b>Jud. Suceava, Sat.Ostra (Com.Ostra</b>	

Solicitantul nu este înscris în cazierul judiciar.

S-a eliberat prezentul certificat spre a-i servi la: **PARLAMENTUL ROMÂNIEI**

LEX ET HONOR

**CONFIDENȚIAL**

**ATENȚIE!** Date cu caracter personal, prelucrate în conformitate cu prevederile Regulamentului UE 2016/679

Pagina 1 din 1



UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI  
BABES-BOLYAI TUDOMÁNYEGYETEM  
BABES-BOLYAI UNIVERSITÄT  
BABES-BOLYAI UNIVERSITY  
TRADITIO ET EXCELLENTIA

INSTITUTUL DE STUDII DOCTORALE

Str. M. Kogălniceanu nr. 1  
Cluj-Napoca, RO-400084  
Tel.: 0264-40.53.00  
Fax: 0264-59.19.06  
doctorat@ubbcluj.ro  
doctorat.ubbcluj.ro

Nr. 1818/3 din 18.02.2025

## ADEVERINȚĂ

Se adeverește prin prezenta că domnul CALINCIUC G. SILVESTRU-IULIAN este înmatriculat la studii doctorale (temei LEGE 199/2023), la data de 02.10.2023, la Universitatea Babeș-Bolyai din Cluj-Napoca la forma de învățământ cu frecvență, buget, fără bursă, în domeniul Științe ale comunicării, având drept conducător de doctorat pe domnul prof. univ. dr. HOSU Ioan.

S-a eliberat prezenta adeverință, la cerere, pentru a servi la:

Atestarea calității de student doctorand aflat în anul II de studii pe parcursul anului universitar 2024/2025.

Rector,

Prof. univ. dr. Adrian-Olimpiu Petrușel

Secretar,

Adela LEHENE

